

R E V I S T A

COOPAVEL

NOVEMBRO DE 2024 • EDIÇÃO 476

O LEGADO DE ISAÍAS ORSATTO

Detentor do registro 218 da Coopavel, Isaías Luiz Orsatto é dono de uma extensa lista de bons serviços prestados ao cooperativismo e à agropecuária da região. Arrojado, foi um dos primeiros a experimentar a técnica do plantio direto e a investir em conhecimentos que tornariam a produtividade da soja e do milho do Oeste referência para o mundo. Aos 87 anos, Isaías assiste deslumbrado o avanço das inteligências artificiais, mas afirma que sucesso, ontem, hoje e sempre, dependerá de trabalho duro, planejamento e determinação

SHOW RURAL REÚNE
REPRESENTANTES DE 75
MONTADORAS DE TODO PAÍS

DANIELA GOMES,
A COLABORADORA QUE NÃO
CANSA DE TESTAR SEUS LIMITES

IMPULSO DAY MOSTRA
TECNOLOGIAS ALIADAS DA
BOVINOCULTURA DE LEITE

FECHAMENTO AUTORIZADO. PODE SER ABERTO PELOS CORREIOS.

CHEGOU TERMINUS

PODER SUPREMO
CONTRA OS PERCEVEJOS
EM SUAS MÃOS

O novo inseticida da IHARA é sua mais potente arma contra os percevejos, com formulação inovadora que potencializa o controle rápido e prolongado e com flexibilidade para uso em todo o ciclo da soja e do milho.



MAIOR PERFORMANCE: Inovadora formulação que potencializa o controle.



MAIOR QUALIDADE DE GRÃOS: Controle imediato com longo residual.



FLEXIBILIDADE: Controle dos percevejos em todas as fases da soja e milho.

impacts

VEJA COMO TER O
PODER DE TERMINUS
EM SUAS MÃOS



ATENÇÃO ESTE PRODUTO É PERIGOSO À SAÚDE HUMANA, ANIMAL E AO MEIO AMBIENTE; USO AGRÍCOLA; VENDA SOB RECEITUÁRIO AGRÔNOMICO; CONSULTE SEMPRE UM AGRÔNOMO; INFORME-SE E REALIZE O MANEJO INTEGRADO DE PRAGAS; DESCARTE CORRETAMENTE AS EMBALAGENS E OS RESTOS DOS PRODUTOS; LEIA ATENTAMENTE E SIGA AS INSTRUÇÕES CONTIDAS NO RÓTULO, NA BULA E NA RECEITA; E UTILIZE OS EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL.

Terminus

IHARA
Agricultura
é a nossa vida

ONDE TEM GENTE PRODUZINDO, TEM INOVAÇÃO STIHL

Com a roçadeira STIHL FS 161, você tem em mãos uma aliada versátil e robusta para as tarefas de horticultura, paisagismo e agricultura. Perfeita para cortar ou remover arbustos e ervas daninhas de forma rápida e eficiente. Além disso, seu design ergonômico proporciona mais conforto, permitindo longas jornadas de trabalho com menos esforço.



@STIHLBRASIL



STIHL BRASIL



@STIHL OFICIAL



STIHL BRASIL OFICIAL

[STIHL.COM.BR](https://www.stihl.com.br)



EXPEDIENTE

REVISTA COOPAVEL

Informativo mensal da Coopavel em circulação desde Novembro de 1976. É permitida a reprodução parcial das matérias desde que citada a fonte

DIRETORIA EXECUTIVA

Dilvo Grolli
Diretor-presidente
Jeomar Trivilin
Diretor vice-presidente

JORNALISTA

Jean Paterno

PROJETO GRÁFICO

Fosbury

IMPRESSÃO

Gráfica Idealiza
Tiragem de 4.000 exemplares
nesta edição

ANÚNCIOS

(45) 3220-5010

ENDEREÇO

BR 277 Km 591, Caixa Postal 500
85.803-490, Cascavel, Paraná
(45) 3220-5000

SITES

www.coopavel.com.br
www.showrural.com.br

E-MAILS

coopavel@coopavel.com.br
imprensa@coopavel.com.br

FILIAIS

Boa Vista da Aparecida, Bom Sucesso do Sul, Braganey, Campo Bonito, Capitão Leônidas Marques, Cascavel, Catanduvas, Centenário, Céu Azul, Corbélia, Espigão Alto do Iguaçu, Espigão Azul, Iguatu, Juvínópolis, Lindoeste, Nova União, Pato Branco, Penha, Ouro Verde, Quedas do Iguaçu, Realeza, Rio da Paz, Santa Izabel do Oeste, Santa Tereza do Oeste, Santo Izidoro, São João do Oeste, São Sebastião, Sede Alvorada, Três Barras do Paraná, Vera Cruz do Oeste e Vitorino.

COLABORADORES

Arthur Salvadori e Fabiane Ratzke

FOTO DA CAPA

Hermínio Junior

DESTAQUES



COLABORADOR DESTAQUE PÁG. 07

Daniela Gomes, a corredora que é Colaboradora Destaque



PECUÁRIA DE LEITE PÁG. 12

Cooperado da Coopavel figura entre melhores pecuaristas do mundo



ISAIÁS LUIZ ORSATTO PÁG. 16

O agricultor raiz que virou case



INÉDITO PÁG. 21

Impulso Day debate assuntos pertinentes à pecuária



COLABORAÇÃO PÁG. 32

Acordo aproxima Coopavel de agropecuaristas argentinos

FESTA PREMIADA

A alta do dólar caminha para se tornar mais uma fonte de pressão inflacionária relevante num momento em que o mercado permite aumentos maiores nos preços dos insumos e nas cotações dos alimentos. Também enfrentamos os problemas climáticos e as incertezas sobre a trajetória das contas públicas. No Brasil, a moeda americana saiu de R\$ 5,45 no fim de setembro, para R\$ 5,72 no início de novembro de 2024, alta de 5%. No ano, o salto do dólar já é de 20%

A Festa Premiada é uma grande oportunidade de aquisição de insumos agrícolas e pecuários com preço fixo e compatível com o mercado. O momento é de desafio, com sinais de preocupação com o aumento da inflação. Isso é um indicativo de aumento de preços para os insumos.

As maiores preocupações dos produtores rurais são os custos de produção para as próximas safras de milho, trigo e soja. O ano de 2025 será desafiador para a cadeia do agronegócio, e os produtores rurais necessitam de produtos de qualidade e com preços justos para uma boa produtividade.

O modelo de negócio da Festa Premiada tem preço fixo de insumos e garantia de preço de milho, soja e trigo. Mas a campanha tem tempo determinado, pois a economia brasileira e mundial tem muitas turbulências que com certeza vão refletir em todos os preços dos produtos agropecuários.

Outro fator de preocupação no mercado de insumos é com as empresas que estão com dificuldades financeiras e econômicas. A Campanha Festa Premiada tem um modelo de equilíbrio, com custos moderados, inclusive com valorização dos grãos no pagamento dos insumos, ou ainda, com financiamento através da própria Coopavel ou da Cooperativa de Crédito Coopavel – Credicoopavel.

A campanha tem um mecanismo com direcionamento fundamental para os produtores rurais para assegurar e sincronizar a tomada de decisão na compra de insumos e na venda de grãos, num caminho seguro para encontrar a melhor rentabilidade.

Para prosperar em um mercado de turbulência, a primeira decisão é ter conhecimento dos custos de produção, no qual os insumos têm o maior peso no custo total da lavoura. Por isso, a Festa Premiada é uma vantagem para a redução de custos, sem risco para os produtores rurais.

Planejar e tomar decisões é fundamental para todas as atividades econômicas, principalmente para o agronegócio brasileiro. O caminho mais seguro para uma boa safra é entender e administrar os custos de produção com ações antecipadas, com a garantia e a solidez da Coopavel que tem tradição de 54 anos de mercado.

DILVO GROLLI

.....
Diretor-Presidente
da Coopavel

FRASES QUE INSPIRAM



PAPA FRANCISCO

Temos a oportunidade de preparar um amanhã melhor para todos. Das mãos de Deus recebemos um jardim; aos nossos filhos não podemos deixar um deserto.

Juntos no amor, nós, cristãos, podemos mudar o mundo, podemos mudar nós mesmos, porque Deus é amor!

Não tenham medo da vida, por favor! Tenham medo da morte, da morte da alma, da morte do futuro, do fechamento do coração. Disso vocês devem ter medo. Mas da vida

não, a vida é bela. A vida é para ser vivida e para doá-la aos outros.

Se vivermos com a mentalidade do turista, não agarramos o momento presente e corremos o risco de deixar de lado partes inteiras de vida.

A vida é real, não virtual. Não acontece numa tela, mas no mundo! Por favor, não virtualizem a vida!

Se formos portadores de gratidão, o mundo também se tornará melhor.



Daniela em uma das 40 provas que já disputou

O SACRIFÍCIO DO SOLDADO GREGO QUE INSPIRA GERAÇÕES

Uma das vidas que Fidípides influencia é a de Daniela Gomes, funcionária da Coopavel que subiu ao pódio em 39 das 40 provas que já disputou

Muitas vezes, na vida, o que menos se espera acontece e passa a definir a trajetória de uma existência inteira. Esse é o caso de Fidípides, soldado grego que entrou para a história por realizar duas façanhas que, dificilmente, pensou que um dia materializaria. Fidípides foi escolhido pelo general Milcídes, no ano 490 antes de Cristo, para levar

uma importante mensagem entre as cidades de Maratona e Atenas.

O soldado venceu correndo a distância de 42 quilômetros. A missão de Fidípides era avisar os aliados de uma vitória dos gregos contra os persas. O possível fracasso do soldado poderia ter desdobramentos trágicos. Determinado, Fidípides concluiu a missão com êxito, mas, exausto, perderia a vida instantes depois. O feito heroico foi grifado em letras maiúsculas no livro da história e o gesto de superação inspira pessoas de todos os cantos do mundo até hoje.

Repetir a façanha de Fidípides e concluir uma maratona de 42 quilômetros é um dos objetivos que movem os passos rápidos de Daniela Gomes, colaboradora da Coopavel que há quatro anos descobriu os benefícios de fazer da corrida um hábito. Natural de Nioaque, interior do Mato Grosso do Sul, Daniela começou a ajudar a família bem cedo nos afazeres do sítio. Aos 15 anos, sonhando com um futuro mais promissor e diferente daquele que contemplaria a maioria dos filhos dos vizinhos, ela trocou a pequena cidade por Cascavel, no vibrante Oeste do Paraná.

Terceira de quatro irmãs, Daniela sempre soube transformar obstáculo em aprendizado e oportunidade. Sozinha em Cascavel, ela atuou em várias empresas e, paralelamente, deu sequência aos estudos. Mesmo formada em TI (Tecnologia da Informação), ela seguiu aprimorando seus conhecimentos e frequenta agora o último ano de sua segunda graduação, em Educação Física. Casada com Fabrício e mãe de um filho de oito anos (Nicollas), Daniela se encantou pela corrida ao assistir uma prova amadora. “É fácil perceber a satisfação no rosto das pessoas. A dor vira superação e, ao cruzar a linha de chegada, o sentimento pode ser traduzido em êxtase. E isso não tem preço”.

PÓDIO

Frequentar a academia com assiduidade assegurou boa parte do condicionamento que Daniela precisava para se tornar uma atleta competitiva. Com tempos cada vez melhores, ela decidiu se inscrever nas inúmeras provas amadoras da cidade e região. Nesses anos todos, ela competiu em 40 delas e subiu ao pódio 39 vezes. Ela venceu várias corridas em sua categoria, como a 23ª Meia Maratona de Toledo, a Corrida Noturna Unimed e a Corrida da Monalisa, disputada no Paraguai.

As maiores conquistas, no entanto, vieram com o 4º lugar geral da Corrida Show Rural, em 2023, e o quinto lugar na Meia Maratona das Cataratas, em maio passado. “Estou me preparando para disputar maratonas, com percursos de 42 quilômetros. Por ser uma prova longa, o dobro do que estou acostumada a cor-



Um dos troféus mais importantes da carreira, quinto lugar geral na Meia Maratona das Cataratas

rer, preciso de treinos e de uma rotina específica. Mas em breve, estarei apta a disputar a distância que faz de Fidípides um herói e uma inspiração para diferentes gerações ao longo de 2,5 mil anos”.

PROPÓSITO

Na Coopavel, Daniela trabalha com monitoria de promotoras de vendas de aves e suínos, e apesar de sua rotina diária de muitas horas de trabalho e estudo ela encontrou tempo para criar a RD Assessoria. São 40 atletas que treinam e competem juntos. O grupo se transformou em propósito, porque é destinado basicamente a mulheres que sofrem com ansiedade e depressão e que estão à procura de um recomeço.

A corrida, que envolve dos treinamentos de rotina à adrenalina das provas de rua, abre um novo horizonte de possibilidades aos atletas do grupo. “São pessoas que, por meio do esporte, descobrem uma vida mais leve, saudável e feliz”, afirma Daniela. Os resultados do projeto são tão bons que agora a atleta que virou professora se prepara para ampliar o grupo, aproximando crianças com idades de 6 a 12 anos de um universo de novas experiências e possibilidades.



Com grupo criado pela atleta, mulheres encontram na corrida uma chance para recomeçar

42,195 QUILOMETROS

É A DISTÂNCIA OFICIAL DE UMA MARATONA, UMA DAS PROVAS QUE MAIS EXIGEM DO PREPARO FÍSICO HUMANO

COMO POTENCIALIZAR RESULTADOS NA SUINOCULTURA



O médico veterinário Gustavo Bernart, da área de Fomento de Suínos da Coopavel, participou como convidado da PorkExpo 2024, o 12º Congresso Latino-Americano de Suinocultura, realizado em Foz do Iguaçu. O evento reuniu cerca de 700 participantes vindos de diversas regiões do Brasil e de países da América Latina, incluindo suinocultores, líderes do setor pecuário, extensionistas rurais, professores, estudantes e pesquisadores.

Gustavo, reconhecido nacionalmente neste ano como o melhor técnico em suinocultura pelo Prêmio Quem é Quem, da Gessulli, apresentou estratégias

para otimizar a produtividade a campo, abordando aspectos de gestão e inovação para uma produção mais eficiente e rentável.

Além de Gustavo, especialistas do Brasil e do exterior participaram como palestrantes compartilhando conhecimentos e novidades, oferecendo aos inscritos uma perspectiva ampla sobre as melhores práticas e avanços na suinocultura. Nesta edição, mais de 40 nomes que são referências em suas áreas participaram como conferencistas convidados, alguns vindos da China, Holanda, França, Estados Unidos e Canadá.



Evento contou com a participação de técnicos e criadores de vários Países

DIVERSIFICADO

O evento foi realizado em sete ambientes distintos, disponibilizando uma programação diversificada que incluiu o Congresso Latam de Suinocultura, com palestras técnicas e projeções econômicas; o Congresso Nacional Mulheres da Suinocultura, voltado ao protagonismo feminino no setor; e a Academia do Fomento, dedicada a extensionistas rurais. Outros destaques da programação oficial foram a apresentação de trabalhos científicos, o Prêmio Pork da Suinocultura, que homenageou os melhores do ano, e a feira de negócios PorkExpo, integralmente focada na suinocultura.

No novo formato do Congresso Latam PorkExpo, os participantes tiveram

acesso às mais recentes tecnologias e resultados de pesquisas globais em suinocultura, conforme Gustavo, citando, entre eles, painéis interativos e mesas redondas que promoveram o diálogo entre os principais especialistas mundiais. Entre os temas abordados, estiveram nutrição, sanidade, bem-estar animal, inovação, gestão e biossegurança, atraindo criadores, executivos, pesquisadores, especialistas e até chefs de cozinha de mais de 20 países.

A PorkExpo acontece a cada dois anos, em Foz do Iguaçu, e é considerada uma das maiores feiras técnicas de debate sobre a cadeia da suinocultura do planeta. O evento é organizado pela CEO Flavia Roppa com participação da Associação Brasileira de Criadores de Suínos e outros parceiros.

COOPERADO DA COOPAVEL FIGURA ENTRE MELHORES DO MUNDO

Geraldo Tomazzi, cooperado da Coopavel e morador de Três Barras do Paraná, recebeu recentemente notícia de um reconhecimento internacional à sua dedicação e inovação na pecuária de leite. Thiago Ernesto, representante da DeLaval, entrou em contato para informar que a propriedade de Geraldo havia conquistado uma das dez melhores posições do mundo em um ranking da multinacional que avalia propriedades rurais dedicadas à produção de leite com robôs de ordenha.

“Essa conquista é um exemplo do comprometimento e da qualidade do trabalho realizado pelo Geraldo. Ele se tornou um modelo para a Coopavel e para toda a região Oeste, hoje um dos maiores centros produtores de leite do Paraná”, destaca o presidente da Coopavel, Dilvo Grolli, ressaltando a importância dessa vitória do pecuarista de Três Barras para o setor.

RANKINGS ANTERIORES

Geraldo já havia se destacado em rankings anteriores da DeLaval, ocupando a quinta posição no Brasil em 2022 e a sétima em 2023. Mas em julho de 2024, a propriedade dele figurou entre as dez melhores do mundo (terceiro melhor desempenho em ranking global da



Terceiro em ranking da DeLaval. Atualmente, no mundo, há 50 mil propriedades com ordenha robotizada

multinacional), um feito incrível considerando que, no Brasil, mais de 400 propriedades utilizam robôs na produção de leite, enquanto que no mundo são mais de 50 mil.

170 ANIMAIS

Há três anos, Geraldo adotou a ordenha robotizada em sua propriedade. Com dois robôs, a ordenha de cada animal leva em média seis minutos. A implementação dessa tecnologia trouxe diversas vantagens, diz o pecuarista, como a automação de tarefas que antes

exigiam mão de obra intensiva. Atualmente, apenas seis membros da família se dedicam à atividade. Se ainda utilizasse métodos convencionais para a ordenha de todo o plantel então seriam necessários quatro colaboradores a mais.

INDICADORES

A adoção dos robôs permite também o registro detalhado de informações de cada animal. Os dados são armazenados em um banco específico que o pecuarista emprega para aprimorar continu-

amente os resultados. Hoje, a produção diária de leite na propriedade de Geraldo alcança 6,6 mil litros, evidenciando o sucesso da modernização adotada.

Com essa conquista, Geraldo não apenas eleva o padrão da pecuária de leite, mas também inspira outros produtores rurais a buscar inovação e eficiência em suas atividades, destaca Dilvo Grolli. “Nada mal para quem começou, em 2005, com apenas 12 novilhas”, recorda o cooperado que virou referência em produtividade e qualidade em pecuária de leite. “Sou muito grato por essa conquista, contudo quero fazer um reconhecimento à minha família que sempre esteve ao meu lado em todas as etapas de implantação e de aprimoramento da atividade”.



Geraldo decidiu investir na pecuária de leite há 19 anos



São cerca de 170 animais em lactação na propriedade



Atualmente, no Brasil, são mais de 400 propriedades com ordenha feita por robôs

6,6 MIL LITROS DE LEITE

É A PRODUÇÃO DIÁRIA NA PROPRIEDADE DE GERALDO TOMAZZI, EM TRÊS BARRAS DO PARANÁ

COOPAVEL PARTICIPA DE FÓRUM ESG



O doutor Hélio durante palestra da segunda edição do Fórum

Gestores das áreas de Meio Ambiente, Recursos Humanos e Auditoria Interna da Coopavel acabam de participar da segunda edição do Fórum ESG da Acic. O evento, que compartilhou informações sobre conceito e práticas bem-sucedidas da agenda, foi organizado pelo Núcleo ESG e pela Vice-Presidência de ESG da Associação Comercial e Industrial de Cascavel.

“As informações repassadas demonstram o quanto é relevante se integrar a essa pauta, que conecta questões ligadas à governança e a aspectos sociais e ambientais em empresas e corporações”, pontua a engenheira ambiental da Coopavel, Lucimar Novaes. A Coopavel exercita seu compromisso de responsabilidade com o meio ambiente, porque desde que foi criada dissemina aos seus cooperados e colaboradores

hábitos de proteção e valorização ambiental e de seus recursos, destaca o presidente Dilvo Grolli.

A contadora e psicóloga Rosane de Meira, gerente da Auditoria Interna da Coopavel, anotou alguns pontos que entende como os mais determinantes no debate sobre ESG. “Essa é uma agenda que aborda questões ligadas ao meio ambiente, relações entre pessoas, objetivos sustentáveis e que garantem longevidade nos negócios, transparência e muito mais”. Segundo ela, os princípios trabalhados são transparência, equidade, prestação de contas, responsabilidade corporativa e integridade.

Durante a palestra magna, o engenheiro, advogado e membro do comitê de ESG do Instituto Brasileiro de Direito e Ética Empresarial, Hélio Ferreira Moraes, disse que in-

vestimentos em ESG se transformam em lucro e as empresas se tornam ambientes mais rentáveis, maduros e com retornos positivos. Por outro lado, a decisão de não se integrar à pauta traz como riscos ausência de controle de governança, de diminuição da longevidade da empresa, além de deixá-la exposta à alta carga tributária, disputas familiares e dilapidação do patrimônio.

BENEFÍCIOS

A governança, citou Hélio, traz proteção aos direitos dos acionistas, principalmente dos minoritários; melhora a imagem institucional e garante mais procura e valorização de suas ações e custo mais baixo de capital com a criação de ambiente favorável para investimentos e poder de barganha com bancos; redução de conflitos de interesse entre gestores e proprietários; facilitação do processo de acompanhamento e fiscalização; implementação de políticas que permitirão o crescimento saudável da empresa e melhor entendimento entre os acionistas e



Aguinel, gestores e colaboradores da Coopavel

os órgãos de administração.

O professor informou que, segundo pesquisa da empresa de consultoria e auditoria EY, 99% dos investidores utilizam divulgações de ESG para decidir se investem ou não em uma empresa. E, por outro lado, 90% dos executivos afirmam que diretrizes ESG podem trazer retornos financeiros positivos para as organizações. Uma das etapas mais importantes do Fórum foi painel com experiências de ESG bem-sucedidas, apresentadas pela Tuiçial, Gastroclínica e Frimesa. “Esse exercício mostrou a prática dos pilares centrais da agenda que alcança praticamente todo o mundo. A Coopavel se integra e investe na disseminação da proteção ambiental”, conforme o gerente de RH

Aguinel Waclawovsky.

COMPARTILHAMENTO

“O fórum evidenciou práticas estratégicas que empresas podem adotar e também como é possível gerar novas oportunidades para o mercado”, acentuou a engenheira Bruna Saara. O presidente da Acic, Siro Canabarro, parabenizou os organizadores e afirmou que a proteção do planeta, por meio da agenda de governança e adoção de práticas sociais e ambientais, é uma necessidade e um compromisso de todos. “Parabéns aos organizadores e a todos que participaram e entenderam a força dessa mensagem”, pontua Siro.



Cases mostraram aplicação do ESG na prática



O MENINO DE GUAPORÉ QUE VIROU PRECURSOR DO PLANTIO DIRETO

O menino de Guaporé jamais suspeitou das surpresas que a vida lhe traria. Quarto dos seis filhos de Ernesta e Ângelo Orsatto, o pequeno Isaiás era engenhoso e observador, virtudes que valorizariam seu passe na adolescência e juventude. Desde muito cedo ele desenvolveu um jeito de falar e de se portar que encantava as pessoas e que tornava as despedidas mais dolorosas.

Moleza e comodismo não encontravam eco no lar dos Orsatto. Trabalho não faltava e as crianças de oito décadas

atrás, lembra Isaiás, do alto dos seus 87 anos, começavam na labuta muito cedo. Os primeiros passos da carreira profissional são tão antigos quanto os da escolar, iniciada aos sete anos. As opções eram trabalhar na serraria do pai, que depois decidiu empreender no ramo da selaria, ou ajudar a mãe no hotel que recepcionava forasteiros de todos os cantos do Rio Grande do Sul.

Um representante da Renner, indústria fabril criada em 1912, em Porto Alegre, visitava seo Ângelo com regula-

ridade. Ele observava a desenvoltura de Isaías e suspeitava que, com as condições certas, o garoto poderia ir longe. Um dia, conversou com os pais do jovem prodígio e os convenceu a deixá-lo estudar no colégio das freiras do município de Constantina. O ginásio ele cursou em Sarandi. Já nos anos iniciais era possível perceber a facilidade de Isaías com o universo dos números. O sonho de se formar em Contabilidade viria depois da temporada de um ano no Exército de Cruz Alta.

“Como nas escolas pelas quais passei na infância e adolescência, o comando da companhia não queria que eu deixasse a corporação. Diziam que eu levava jeito para a carreira militar, mas eu sabia que precisava continuar meus estudos”. Um pequeno hotel em Erechim foi o obrigatório escolhido para vencer as etapas necessárias para conquistar o diploma de contador. Seo Ângelo entraria em cena mais uma vez e de uma conversa com um amigo a Inspeção de Terras se transformaria no primeiro emprego com carteira assinada do herdeiro dos Orsatto.

ALTRUIÍSMO

Com apenas 22 anos, Isaías passou a conhecer os dramas e as expectativas de quem tentava regularizar um pequeno pedaço de terra. “Eu trabalhava com a legitimação de propriedades rurais, etapa indispensável para a concessão de títulos definitivos de posse. Era fácil perceber a aflição daqueles que, por falta de documento ou de não comprovar o tempo mínimo exigido, corriam risco de perder tudo o que construíram”. O jovem contador se encantava com as histórias que ouvia nas visitas a campo e os relatos de superação e esperança fizeram aflorar nele uma aguçada sensibilidade

e altruísmo.

Muitas vezes, Isaías dava uma “mãozinha” para que o processo não ficasse incompleto, tramitasse com celeridade e garantisse a tranquilidade que as famílias precisavam para tirar do solo o seu sustento. Muitas não sabiam o que fazer para agradecer e, sem dinheiro, ofereciam o pouco que tinham. “Um dia, ganhei um ganso. Tentei recusar com todas as minhas forças, mas, quando vi, a ave já estava dentro do carro da inspetoria. Falei com o meu chefe e então decidimos prepará-la como prato principal em uma confraternização”.

OESTE DO PARANÁ

A convite do cunhado Orestes, Isaías chegaria ao interior do Paraná no início dos anos de 1960. Foi convidado para gerir uma serraria em Corbélia, onde abriu um escritório de contabilidade e virou professor. Por sua vez, os pais e irmãos



No seu apartamento, no centro de Cascavel, o cooperado mergulha em seu passado



Isaiás com a esposa Clotildes

decidiram trocar o Rio Grande do Sul por Pato Branco. O jeito sereno e amigável abriu portas para inúmeras amizades e em 1965 ele seria eleito vereador e chegaria à presidência da Câmara. Como docente, conheceu Clotildes Messasi, também de uma família tradicional do interior gaúcho, com quem casaria cinco anos depois.

O bom desempenho no Legislativo abria possibilidades de voos mais altos. A influência de Isaiás era tanta que os dois únicos partidos da época, Arena e MDB, queriam lançá-lo candidato a prefeito. Clotildes, diante de uma experiência traumática na família, impediu que o marido concorresse. “Meu pai foi prefeito de Machadinho, lá no Sul. Era um homem de posses, mas para se dedicar à gestão pública contratou um administrador que, por pouco, não o faliu com-

pletamente. Falei disso para o Isaiás e ele decidiu então encerrar sua carreira política”, lembra a companheira de 54 anos de caminhada.

PLANTIO DIRETO

Por sugestão de um primo, Isaiás foi orientado a investir na agricultura e plantar soja, novidade para grande parte dos produtores rurais do Oeste da época. “Comecei a ler a respeito e percebi que onde o grão já estava ele era sucesso”. A primeira área, de 170 alqueires, era arrendada. Com o novo desafio assumido, decidiu então vender o escritório. Outras duas decisões tornariam a aposta uma atividade bastante rentável. Em 1972, Isaiás filiou-se à Copavel e pouco adiante decidiu trocar Corbélia por Cascavel, para ter acesso

facilitado ao suporte e às informações que desejava.

Um dos obstáculos iniciais era a limitação em máquinas e implementos. A saída era contratar trabalhadores temporários para realizar os serviços braçais. “Houve dias em que recrutávamos mais de cem boias-frias. A limpeza das lavouras era feita na enxada”. A assistência técnica disponibilizada pela cooperativa permitiu aos pioneiros da agricultura de grande escala da região conhecer técnicas para ampliar e melhorar a produtividade, e também para proteger o meio ambiente. Isaías foi um dos precursores, no Oeste, do plantio direto, técnica revolucionária que contribuiria para tornar referência mundial as produtividades locais de soja e milho. “Era incrível perceber como algo tão simples garantia resultados tão bons”, re-

corda o produtor.

Os métodos de cultivo e as inovações gradualmente incorporadas tornaram a propriedade de Isaías um case admirado, recebendo agricultores de várias regiões para conhecer os segredos de produtividades cada vez maiores. Com os bons resultados, o cooperado decidiu tecnificar a fazenda e comprar outra área, em Nova Laranjeiras, para pecuária. Dono da matrícula 218 na Coopavel, Isaías foi um dos fundadores da Credicoopavel, cooperativa de crédito rural criada há 43 anos. Permaneceu por décadas como conselheiro fiscal e transferiu a responsabilidade ao filho, Luís Felipe. “Sou um entusiasta do movimento cooperativista. Essa é uma mola que estimula o desenvolvimento e muito do seu sucesso está em pensar e agir coletivamente”.

SUCESSÃO

Mesmo diante da vontade de seguir trabalhando, Isaías percebe que é hora, perto das 90 primaveras que acumula, de pisar no freio. Os negócios rurais da família são, gradualmente, incorporados às rotinas de Luís Felipe e das irmãs Circe Bethânia e Cíntia. Agricultor raiz que sempre usou papel e caneta para manter tudo sob controle, Isaías se surpreende com as inovações e diz que, independentemente da época, sucesso está associado a trabalho duro, honestidade e determinação. Esses são alguns dos valores que o menino de Guaporé ensinou ao longo da vida aos filhos e que agora transmite aos netos.



Clotildes e Isaías com a família: união e princípios

NOSSA NATUREZA FALA MAIS ALTO



Eduardo, do Itaipu Parquetec, ressaltou a importância de colocar boas ideias em prática

Nossa natureza fala mais alto será o tema oficial da 37ª edição do Show Rural Coopavel, agendada para o período **de 10 a 14 de fevereiro de 2025**, em Cascavel, no Oeste do Paraná. A apresentação do tema ocorreu na quinta-feira, 7, durante reunião de diretores e coordenadores do evento. Reconhecido como uma das maiores mostras de tecnologias para o agronegócio do mundo, o Show Rural Coopavel atrai anualmente centenas de milhares de visitantes e se consolida como espaço estratégico de inovação e aprendizado.

O presidente da Coopavel, Dilvo Grolli, conduziu a abertura da reunião destacando o espírito de dedicação e paixão que move o Show Rural ao longo de mais de três décadas e meia. Paixão e emoção, segundo Grolli, fazem parte do DNA do Show Rural Coopavel. Ele ressaltou a im-

portância do evento como espaço de troca de conhecimentos e inovação, impulsionado pelo compromisso da Coopavel e de toda a equipe envolvida. Ele enfatizou que a constante evolução e a disposição para inovar são essenciais para o sucesso do evento: “Um dos segredos do Show Rural Coopavel sempre foi nunca fazer o mesmo. Cada desafio é visto como uma oportunidade de crescimento”.

O publicitário da agência Fosbury, Samuel Grolli, compartilhou detalhes sobre o tema de 2025, que destacará o papel dos produtores rurais na preservação ambiental, aliado ao aumento da produtividade. Esse compromisso, comentou Samuel, já está na essência do produtor rural, observando que a Coopavel sempre incentivou práticas sustentáveis e a preservação ambiental

como valores fundamentais. Dilvo reforçou a importância do papel dos produtores rurais na preservação ambiental e no desenvolvimento sustentável, pilares que dão suporte à Coopavel desde 1970 e o Show Rural desde sua primeira edição em 1989.

INTRAEMPREENDEDORISMO

A reunião teve também palestra sobre Intraempreendedorismo com Eduardo Bortoleto, que incentivou os coordenadores a adotar uma abordagem prática e orientada para resultados ainda melhores na próxima edição. Com uma carreira sólida que inclui 15 anos de experiência no Grupo Votorantim e a posição atual de gerente do Centro de Empreendedorismo do Itaipu Parquetec, Bortoleto compartilhou cases de sucesso e destacou a importância de transformar ideias em ação, enfatizando que, sem execução, até as melhores podem perder seu valor.

O coordenador geral do Show Rural Coopavel, Rogério Rizzardi, reforçou o compromisso da Coopavel em manter o evento como referência global no setor agropecuário. Ele destacou a evolução contínua da mostra de tecnologia e seu impacto no cenário econômico e social brasileiro, impulsionado pela visão de unir produtividade e preservação ambiental. Com uma programação diversificada e o compromisso de compartilhar inovações com produtores rurais do Brasil e exterior, o Show Rural Coopavel é reconhecido pela qualidade de sua organização, conteúdos e novidades.

IMPULSO E ITAIPU PARQUETEC PREMIAM IDEIAS INOVADORAS



A Coopavel realizou dias atrás cerimônia de premiação do seu primeiro Programa de Ideias voltado exclusivamente a colaboradores do frigorífico de aves. O projeto, que se estendeu por 45 dias a partir de maio, teve por objetivo incentivar a inovação interna, buscando soluções para aprimorar processos da cooperativa. Ao todo, 70 colaboradores participaram, apresentando 80 ideias, das quais 35 foram selecionadas e aprovadas por uma comissão técnica liderada pelo gerente do frigorífico de aves,

Noraldino Borborema.

Na solenidade de premiação, realizada no Espaço Impulso – hub de inovação que a Coopavel mantém em parceria com o Itaipu Parquetec – 32 colaboradores cujas ideias foram aprovadas receberam reconhecimento. O evento contou com a presença do diretor-superintendente do Itaipu Parquetec, professor Irineu Colombo, e do gerente do Centro de Negócios e Empreendedorismo, Eduardo Bortoleto, que ministrou palestra sobre Intraempreendedorismo.

O presidente da Coopavel, Dilvo Grolli, abriu o evento destacando o valor da iniciativa dos colaboradores. “Valorizar essas ideias e reconhecer a contribuição dos nossos funcionários demonstra o compromisso da cooperativa com a inovação e com as famílias que constroem o nosso dia a dia”, afirmou Dilvo, reforçando a importância de ações que incentivem melhorias contínuas dentro da Coopavel, que em dezembro chega aos seus 54 anos.

A parceria com o Itaipu Parquetec foi enaltecida e Colombo destacou a presença e o apoio da instituição como essencial para a concretização desse primeiro ciclo do Programa de Ideias. Além dos participantes premiados, estiveram presentes membros do Comitê de Inovação, representados pelo gerente de Recursos Humanos Aguiel Waclawovsky, que ressaltou o tra-

balho conjunto do RH e da Unicoop na organização do evento. O gestor do frigorífico de Suínos, Mauro Tochetto, também compareceu, já que o próximo ciclo do programa será implementado nesse segmento produtivo da cooperativa.

Outro ponto alto do evento foi a entrega de kits personalizados da Coopclean, da Credicoopavel e dos frigoríficos de aves e suínos aos colaboradores premiados. Como forma de reconhecimento adicional, os vencedores também foram convidados para uma visita exclusiva à Usina de Itaipu, que será organizada pelo diretor-superintendente Irineu Colombo e e que acontecerá nos próximos dias.

TRÊS CATEGORIAS

O evento celebrou os vencedores do concurso em três categorias, des-



Categoria 1 – Irineu Colombo, Flávio, Lauro e Dilvo



Categoria 2 – Colombo, Alice, Marcos, Dilvo, João Mario e Luciano

tacando ideias inovadoras que contribuirão para o desenvolvimento futuro da Coopavel. “Esse programa foi possível graças ao empenho de todos os envolvidos, especialmente dos colaboradores que participaram ativamente com suas ideias, tornando essa edição um sucesso”, diz o gerente de Recursos Humanos, Aguiel Waclawovsky.

O Programa de Ideias da Coopavel não apenas fortalece a cultura da inovação dentro da cooperativa, mas também reafirma o papel central de seus colaboradores no processo de construção de melhorias e avanços operacionais, observa o coordenador de Inovação da cooperativa, Kleberson Angelossi.



OS VENCEDORES

Categoria #1

Evisceração, recepção, pré-resfriamento, Administração, SIF e pátio do Friaves

1º lugar

Lauro Alessandro Britez

2º lugar

Lauro Alessandro Britez

3º lugar

Flávio Machado do Amaral

Categoria #2

Sala de Cortes 1 e 2, Sala de IQF e criação de novos produtos

1º lugar

Luciano Fornalski

2º lugar

João Mario Vargas

3º lugar

Alice de Fatima Kuhs Vieira
Marcos Antonio dos Santos
Maria Aparecida Rodrigues da Silva

Categoria #3

Paletização, embalagem secundária 01 e 02 e Expedição

1º lugar

João Pedro Bezerra;
Evandro Barbosa Oliveira

2º lugar

João Mario Vargas

3º lugar

Manoel Ferreira de Souza



ABRAPOS REALIZA O 12º SIMPÓSIO DE PÓS-COLHEITA

Profissionais de várias regiões do Paraná e de outros estados brasileiros participaram, de 23 a 25 de outubro, no Centro de Eventos Lar, em Medianeira, do 12º Simpósio Paranaense de Pós-Colheita de Grãos. O evento foi organizado pela Abrapos (Associação Brasileira de Pós-Colheita de Grãos) com apoio de cooperativas, Conab (Companhia Nacional de Abastecimento) e Sistema Ocepar.

Os principais assuntos trabalhados nessa edição foram Visão da

cadeia produtiva de grãos, Logística do transporte e sua influência na pós-colheita de grãos, Automação e inovação em máquinas e equipamentos, Segurança em unidades armazenadoras de grãos, Áreas classificadas em unidades armazenadoras de grãos e Licenciamento ambiental para unidades armazenadoras de grãos.

Três painéis especiais aprofundaram sobre Classificação e amostragem de grãos, Segurança operacional, legislação trabalhista e meio

ambiente nas unidades armazenadoras e Qualidade dos grãos e reflexos na cadeia produtiva. A Coopavel foi uma das cooperativas representadas no Simpósio. Mais de 25 profissionais, entre gerentes de filiais, e técnicos da área operacional, participaram e tiveram acesso ao conteúdo do encontro.

GRÃOS

Paralelamente ao 12º Simpósio Paranaense de Pós-Colheita de Grãos foi desenvolvido um encontro de profissionais que já se torna tradição. Integrantes do Grupo de Referência em Armazenamento e Oportunidades) estiveram novamente reunidos com a missão de encontrar meios para contribuir com a melhoria de processos de fabricação de máquinas e equipamentos à montagem e operações de unidades

de armazenamento mais eficientes, seguras e com custos menores.

O Grao foi originalmente formado em encontro em Panambi, interior do Rio Grande do Sul, na Kepler Weber, onde os participantes perceberam o potencial e a necessidade de encontros regulares para debater um dos tópicos mais importantes do agronegócio que é o armazenamento. Diretores, gerentes e técnicos de cooperativas e de empresas do segmento agropecuário participam.

“Integrar-se ao Grao é uma chance de, além de aprimorar conhecimentos continuamente, debater sobre temas sensíveis ao agro e, também, poder contribuir com avanços à montagem e operação de unidades de armazenamento”, diz o engenheiro da Coopavel, Moacir Kessler, que participa do projeto desde o seu início.

INSCRITOS

Os profissionais da Coopavel inscritos no 12º Simpósio de Pós-Colheita de Grãos foram os seguintes: Alex Kennedy Roque Vanderley, Anderson Roberto Weng, Celso Antonio Claser, Diego Juliano Bernis, Eder Luis Alves De Carvalho, Emerson Manica Da Silva, Everson Franciosi Martins, Everton Tobias Carneiro, Fabio Junior Cordeiro de Lima, Fernando Pagnoncelli, Jackson Oliveira Moreira, Jefer-

son Alessi, Jefferson Guimarães Franco, Juliana de Nardin Dobrez, Izaque Tomaz da Silva, Mario Celso Silva de Souza, Moacir Kessler, Ramon Aurélio dos Santos, Ricardo Da Silva Wagem, Roberto Carlos Painelli, Rodrigo Bueno Carvalho, Edineia Ballan Muller, Valmir João Gregolam, Gabriel Chimenes de Oliveira, Gilberto Luis Britzke de Moura, Mateus de Lima Felipe e Elito dos Santos.

ACIC RECEBE APRESENTAÇÃO INÉDITA DA CREDICOOPAVEL



João Irani, Siro, Dilvo, Paulo e Frediani, na Acic

A Credicoopavel comemora em 2024 os seus 43 anos de atividades e, pela primeira vez em sua história, apresentou indicadores em um ambiente que não é o da Coopavel. As informações foram compartilhadas pelo presidente do Conselho de Administração, Dilvo Grolli, dias atrás durante reunião de diretoria da Acic. O diretor financeiro Paulo Aparecido Arantes e o diretor administrativo, Antonio Carlos Frediani, também participaram.

A Cooperativa de Crédito Rural Coopavel conta, atualmente, com 10.972 associados, e tem uma agência e um posto de atendimento. Ela opera como se fosse um banco e podem se filiar apenas produtores rurais e seus

funcionários, e colaboradores da Coopavel. Dilvo apresentou alguns números que mostram o bom desempenho dela: a disponibilidade de recursos para empréstimos é de R\$ 490 milhões e a soma de contratos online realizados neste ano chega a cinco mil. O patrimônio líquido é de R\$ 202 milhões.

O presidente do Conselho de Administração falou também sobre fundo dos cooperados, formato da distribuição de sobras e capitalização de associados e de projeções. Atualmente, são 53 funcionários que atendem região formada por 20 municípios. Entre os diferenciais estão conta sem custos de manutenção e cartões sem anuidade. Há convênios com BNDES,

BRDE e outras instituições.

Dilvo agradeceu a presença do presidente do Sicoob Credicapital, João Irani Flores, e destacou o amplo conhecimento que ele acumulou ao longo de muitos anos dedicados ao setor financeiro. João, por sua vez, parabenizou a Credicoopavel por resultados tão expressivos e afirmou que o Sicoob passa por uma nova etapa e que seu desempenho, em 2024, será consistente. O presidente da Acic, Siro Canabarro, destacou a importância das cooperativas de crédito para o desenvolvimento dos mais diferentes setores produtivos de uma comunidade e região.

DIÁLOGO ALINHA REGRAS À MONTAGEM



Encontro entre direção do Show Rural com representantes de montadoras

Diretores, gestores e encarregados de montagem de 75 montadoras de todo o Brasil participaram de reunião preparatória à 37ª edição do Show Rural Coopavel. O evento, um dos maiores do mundo em inovações para o campo, será realizado de 10 a 14 de fevereiro de 2025.

A recepção foi feita pelo presidente da Coopavel, Dilvo Grolli, pelo coordenador geral Rogério Rizzardi e pela gerente do Show Rural, Adriana Gomes. Depois de café de boas-vindas, Dilvo falou sobre o crescimento do evento, da consolidação de uma marca internacionalmente admirada e do papel de cada parceiro na realização do evento. “Somos muito gratos a vocês e a todos que contribuem para tornar o Show Rural uma mostra de tecnologia reconhecida em todo o planeta”.

Rizzardi lembrou de algumas regras observadas durante a montagem e agradeceu a colaboração de todos. A equipe

repassou novidades, principalmente orientações dos Bombeiros sobre segurança. Um grupo de colaboradores, ligados ao Sesmet (Setor de Segurança e Medicina do Trabalho), reforçou dicas de segurança caracterizados como personagens da família Addams. Eles orientaram também sobre o correto uso de Equipamentos de Proteção Individual.

A engenheira ambiental Lucimar Novaes falou do Cataê, programa para a correta destinação de resíduos gerados antes, durante e pós-evento. “O

Show Rural fortalece a cada edição ações responsáveis de gestão de resíduos e a participação das montadoras é fundamental para o sucesso desse programa”, conforme Lucimar.

VINTE ANOS

A gerente do Show Rural, Adriana Gomes, lembra que algumas das montadoras prestam serviços a expositores do evento há mais de 20 anos. “Somos os únicos, do agro no Brasil, a oferecer treinamento às equipes dessas empresas. Tenho convicção que, de alguma forma, contribuimos para a profissionalização dessas montadoras”. Depois, houve tempo para esclarecimentos e assinatura de termo de compromisso para a montagem da edição de 2025. Para a 37ª edição, a montagem dos stands estará autorizada no período de 2 de janeiro a 5 de fevereiro de 2025.



Rizzardi (esq.) presenteia um dos representantes das montadoras que participaram do encontro



Vencedores com seus familiares.
Prêmio integra a família Coopavel

COOPKIDS INTEGRA FAMÍLIAS

A Coopavel acaba de realizar a quarta edição do CoopKids, projeto criado para celebrar o Dia das Crianças (oficialmente comemorado no dia 12 de outubro) e fortalecer vínculos familiares entre colaboradores da cooperativa. A iniciativa tem como foco promover a interação entre pais e filhos, incentivando a participação conjunta em atividades que resgatam memórias afetivas e reforçam a importância da convivência familiar.

“O gesto de valorizar as crianças, que são filhos de nossos colaboradores, demonstra a preocupação da Coopavel com as famílias que ajudam a edificar o

dia a dia da nossa empresa. Essa união é o que fortalece a nossa cooperativa, atualmente uma das 20 maiores do Brasil”, destaca o presidente da Coopavel, Dilvo Grolli.

O projeto Coopkids foi dividido em dois eixos. O primeiro, voltado aos filhos dos colaboradores, contou com concurso de desenhos. Com o tema Coopavel em Ação: Como Vejo o Trabalho dos Meus Pais, as crianças puderam expressar suas percepções sobre o trabalho familiar. A votação aconteceu por meio do Facebook. Os desenhos foram divididos em duas categorias: Kids (0 a 7 anos) e Teen (8 a 12 anos). Os vencedores

foram, do primeiro ao terceiro colocados: Maria Antonella dos Santos Belarmino, Eloá Borges Sperança Ostrowski e Luana Vilezuk Boneti.

Na categoria Kids, o primeiro lugar recebeu uma bicicleta infantil, enquanto os outros premiados ganharam patins e patinetes, todos acompanhados de troféus e kits de produtos da Coopavel. Já na categoria Teen, os prêmios incluíram uma bicicleta, patins e skate, além de troféus e kits. Os campeões dessa categoria foram Lucas Vilezuk Boneti, Bruno Schmidt Branchi e Jonatas Benjamim dos Santos Costa e Davi Emanuel Rocha Cruz.

COLABORADORES

O segundo eixo do projeto envolveu diretamente os colaboradores. Para marcar o Dia das Crianças, o espaço de descanso da cooperativa foi transformado em um ambiente interativo, com brincadeiras como pular corda, amarelinha e karaokê. Além disso, houve oficinas e distribuição de algodão-doce, criando momentos de descontração e integração entre os funcionários.

A coordenadora de Gente e Gestão, Claudia da Rocha, agradeceu a todos que contribuíram para a realização do evento: “Esse concurso só foi possível graças ao empenho de todos, e, principalmente, aos inscritos que fizeram dessa edição algo especial”. Com esse evento, o CoopKids se firma como uma tradição anual da Coopavel, envolvendo toda a comunidade interna e fortalecendo a valorização das relações familiares, complementa o gerente de Recursos Humanos, Aguiel Waclawovsky.



Claudia, de Gente e Gestão, com a família de um dos premiados



Diretores entregam premiação a alguns dos vencedores do concurso



EXÉRCITO FAZ EXERCÍCIO NA ÁREA DO SHOW RURAL



Exercício no terreno aconteceu em três fases

O Comando da 15ª Brigada de Infantaria Mecanizada acaba de realizar exercício militar denominado Operação Gralha Azul, em Cascavel e região, reunindo tropas de várias organizações militares do estado do Paraná. Parte das atividades foi desenvolvida no parque tecnológico da Coopavel que desde 1989 recebe o Show Rural.

A Operação Gralha Azul consistiu em um exercício no terreno realizado em três fases: primeira é foi a de tiro real, com armamento de emprego coletivo, no Campo de Instrução Marechal Hermes localizado na cidade de Três Barras (SC). A segunda fase, exercício de planejamento e confecção de Ordem de Operações, nas sedes das organizações milita-

res subordinadas, e a terceira fase, exercício com emprego de tropa, no contexto da operação planejada anteriormente, em Cascavel.

Na última fase, que é a mais perceptível para a população de forma geral, aconteceram operações básicas de ataque e defesa. Uma das ações foi formatura de aprestamento operacional, reunindo 1,2 mil militares que participaram da operação e cerca de 235 veículos blindados e não blindados. Todo esse efetivo partiu das instalações do Show Rural Coopavel em uma simulação de Marcha para o Combate em direção ao distrito de Rio do Salto.

Durante o percurso estiveram programados vários incidentes que fazem parte do adestramento da

tropa. Toda operação foi acompanhada pelo comandante da 5ª Divisão de Exército, sediada na cidade de Curitiba, general de Divisão Ricardo José Nigri, que realizou visita de orientação técnica nas Guarnições Militares de Cascavel e Guaíra.



O anfíbio Guarani, uma das estrelas da 15ª Brigada



Cerca de 1,2 mil homens participaram do treinamento



Atividades contaram com participação de 235 veículos



Tropa foi submetida a várias atividades de adestramento

ACORDO APROXIMA COOPAVEL DE AGROPECUARISTAS ARGENTINOS



A Coopavel, que completa 54 anos de atividades em dezembro, consolida-se como um modelo de gestão e de bons resultados, servindo de referência também para outros países. Isso ficou evidente na recepção de mais uma comitiva de produtores rurais argentinos, que vieram conhecer mais sobre o cooperativismo e a performance alcançada pela cooperativa com sede em Cascavel.

A recepção aos 43 agropecuaristas foi realizada pelo presidente da Coopavel, Dilvo Grolli, que apresentou um panorama do agronegócio brasileiro e mundial aos visitantes. Durante a sua explanação, Dilvo destacou a relevância do

Brasil e da Argentina na missão de produzir alimentos para uma parcela considerável dos oito bilhões de habitantes que integram população global atualmente.

Um ponto de destaque da visita foi a assinatura de um memorando de cooperação entre a Coopavel e a AFA (Agricultores Federados Argentinos). O acordo busca promover a troca de experiências e o conhecimento entre as duas cooperativas, contribuindo com o avanço do agronegócio nas regiões envolvidas. O memorando estabelece uma base para futuras colaborações, potencializando o desenvolvimento conjunto em diversas áreas de atuação, desde o manejo

das agroindústrias até a gestão de negócios cooperativos.

A comitiva argentina, composta por produtores, diretores e conselheiros da AFA, incluindo o seu diretor-presidente, Dario Marinozzi, visitou a Coopavel com o objetivo de entender como a cooperativa agrega valor aos seus produtos e como funciona a dinâmica do cooperativismo em suas agroindústrias. Os visitantes interagiram com questionamentos sobre rentabilidade, relacionamento com o produtor e aspectos logísticos das operações.

O grupo participou de uma série de apresentações, incluindo visitas ao Show Rural e à BioCoop, além de conhecer operações relacionadas às sementes, fertilizantes, CoopClean

e Unicoop, conduzidas por gerentes das áreas específicas. A visita também incluiu a apresentação do Show Rural Coopavel e a BioCoop, com agenda que se encerrou com visita à biofábrica da Coopavel.

A FORÇA DO AGRO

O coordenador de Inovação, Kleber Angelossi, destacou a importância de receber comitivas do Brasil e do exterior, reforçando que esses intercâmbios são fundamentais para o contínuo crescimento do agronegócio. “A troca de experiências fortalece o setor e abre novas oportunidades de aprendizado e desenvolvimento mútuo”, afirmou Kleber.



Dilvo fala sobre cenários do agronegócio aos visitantes



Danielle Medina Rosa Gusson

Engenheira Agrônoma

#110 - RIO DA PAZ

Assistência Técnica Agrícola

O manejo por muitos anos, a ferrugem foi a doença que mais afetou a produtividade da soja. Porém, com a prática da monocultura, as doenças conhecidas por manchas, tem tido destaque. Os organismos que as causam ficam presentes na palhada e, portanto, embora apresentem

a maioria dos sintomas no final do ciclo, medidas de proteção devem ser tomadas no início do estabelecimento da cultura. Nesses casos, práticas como a rotação de culturas que ajudam a quebrar o ciclo das doenças, são fundamentais.

Com o auxílio da equipe téc-

nica agrônoma da Coopavel o produtor tem a possibilidade de elaborar um programa de aplicação. Os técnicos da Coopavel são capacitados para orientar os agricultores sobre as melhores práticas de manejo para a condição do cooperado, garantindo produtividade e lucratividade.

VOCÊ SABIA?



Elso Alves Pereira

Analista Atração e Seleção

#112 - GENTE E GESTÃO

Recrutamento - R&S

A avaliação psicológica é um procedimento que envolve técnicas e métodos científicos para entender o comportamento e as emoções de pessoas ou grupos sendo uma ferramenta fundamental no processo de seleção de colaboradores. Ela ajuda as empresas a escolherem as pessoas mais adequadas para as suas vagas, considerando não apenas as habilidades técnicas, mas também características emocionais e comportamentais. Para garantir que essa avaliação seja feita de maneira adequada, existem normas e diretrizes, como a Resolu-

ção CFP nº 009/2018, que orientam os profissionais sobre como realizar esse processo de forma correta e ética. Você sabia que os testes psicológicos não são uma novidade? Na verdade, eles existem há muito tempo e vêm sendo utilizados para ajudar a compreender melhor as pessoas. No contexto internacional, a avaliação psicológica ganhou destaque a partir do uso de testes em diversas áreas, incluindo educação, saúde mental e seleção de pessoal. No Brasil, a trajetória da avaliação psicológica se entrelaça com a formação da Psicologia como

profissão. A regulamentação da profissão na década de 1960, com a criação do Conselho Federal de Psicologia, trouxe à tona a necessidade de práticas éticas e científicas na avaliação psicológica. No contexto de recrutamento e seleção tem se mostrado uma prática cada vez mais relevante para as organizações que buscam não apenas preencher vagas, mas também encontrar candidatos que se alinhem à cultura e aos objetivos corporativos, como melhoria da qualidade das contratações, redução da rotatividade de colaboradores.



EXECUTIVOS TÊM MÓDULO NA ESPANHA

A Coopavel foi uma das 23 cooperativas do Paraná representadas em recente etapa internacional do Programa de Formação de Excelência para Executivos. O módulo foi realizado em Barcelona, na Espanha, e contou com a participação de 34 executivos e líderes do setor cooperativista do Estado. A Coopavel foi representada pelo gerente geral das Indústrias de Fertilizantes Rogério Rizzardi e pelo gerente de Recursos Humanos Aguiel Waclawovsky.

Etapa organizada pelo Sistema Ocepar, com apoio financeiro do Sescop/PR (Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo), a programação técnica foi complementada com visitas a empresas e a cooperativas. Uma delas ocorreu na cooperativa agropecuária D'ívars, em Lérida, na comarca de Segrià e província da capital autônoma da Catalunha. Fundada em 1915 e com 2.379 cooperados, atua com a cessão de crédito, fornecimento de produtos veterinários e prestação de assessoria técnica agropecuária. Outra cooperativa conhecida foi a Castell d'Or, voltada à produção de vinhos e espumantes, em Vila-rodona, província de Tarragona.

No módulo Brasil, os executivos inscritos aprofundaram conhecimentos sobre negócios,

gestão de pessoas, tecnologia, governança, sustentabilidade do negócio, modelo de negócio e diagnóstico de situações complexas. Já em Barcelona, aprofundaram aspectos sobre negócios, análise de investimento, intraempreendedorismo, gestão profissionalizada, relação entre Conselho e Executivo, impactos da tecnologia no negócio, entre outros.

Os conteúdos e metodologias foram aportados em quatro pilares: método de caso, autoconhecimento, aprender fazendo e pequenas exposições para consolidar conhecimentos e esclarecer dúvidas. O grupo teve a oportunidade, também, de ter acesso a conteúdos em palestras especiais sobre Principais tendências na indústria alimentícia, Inteligência Artificial – o que é e o que não é, Da venda de produtos à venda de soluções e Quais competências os gestores precisam para liderar a inovação.

O gerente de RH da Coopavel, Aguiel Waclawovsky, informa que foi uma experiência única poder participar desse

módulo do programa de formação na Espanha. “Pude, particularmente, aprender muito sobre assuntos dos mais determinantes ao dia a dia de minhas funções e atribuições na cooperativa. Tivemos a chance de conhecer e ouvir pessoas com amplo conhecimento, que melhoraram nossa compreensão sobre vários aspectos do nosso trabalho. Estou muito feliz e agradecido com a oportunidade”, destaca Aguiel. “Conteúdos e aprendizados fantásticos”, complementa Rogério Rizzardi.

COOPERATIVAS

Integraram a missão internacional, representantes das seguintes cooperativas: Agraria, Bom Jesus, C.Vale, Capal, Castrolanda, Coagro, Coamo, Coasul, Cocamar, Cocari, Coonagro, Coopavel, Cooperante, Coopertradição, Copacol, Copagrill, Coprossel, Cotriguaçu, Frimesa, Frísia, Integrada, Lar, Primato e representantes do Sistema Ocepar e do ISE.



VERÃO EXIGE ATENÇÃO REDOBRADA DOS SUINOCULTORES

ARTHUR SALVADORI

Assistente Técnico
de Suínos



Cuidados determinam resultados

Suinocultores devem estar atentos à maior demanda e cuidados com suínos exigidos no verão em relação ao manejo dos animais, ambiência, fornecimento de água, estímulo de consumo, transporte dos animais, limpeza e desinfecção da granja. Os cuidados nessa fase iniciam já na chegada dos leitões na granja. Isso pode influenciar durante o período de recria e impactar no desempenho produtivo no restante da vida dos animais.

Antes do recebimento deve-se proceder a higienização eficiente do ambiente, ou seja, limpeza e desinfecção no intervalo de lote, evitando assim, maior capacidade de adquirir doenças para os leitões que entrarem no alojamento.

É importante evitar remanejamento excessivo, pois cada mudança gera novas disputas hierárquicas no lote; ocorrendo estresse excessivo, baixa da imunidade, adoecendo os animais. Utilizar do enriquecimento ambiental, conforme padrão da Coopavel, amenizando situações como canibalismo e brigas. Instalar bebedouros e comedouros em número suficiente, evitando disputas; número de bebedouro por animal: um bebedouro para dez animais, no máximo.

AMBIÊNCIA E MANEJO

Deve ser implementado um programa adequado no verão em relação à limpeza, pois no verão o

aumento/acúmulo de gás e odor é facilmente sentido pelos animais, fatores prejudiciais que impactam diretamente no resultado do lote.

Levando em consideração, podemos elencar alguns fatores que estão ligados diretamente ao resultado do lote:

- *Manejo de cortinas deve ser realizado diariamente para a renovação do ar, ventilação da granja para não haver acúmulo de gás. CUIDADO em relação a ventos fortes, chuvas fortes de verão.*

- *Todas as instalações devem dispor de nebulizadores e gotejadores para aumento da umidade do ar e diminuição das altas temperaturas. Avaliação da capacidade da granja, diminuindo assim o número de animais por baia para maior conforto térmico.*

BEM-ESTAR ANIMAL

Os suínos são animais que fazem a troca de calor por condução, isto significa que é necessário proporcionar ao animal a temperatura mais ideal possível.

- *FORNECIMENTO DE ÁGUA: Cuidado de alta importância, vazão ideal dois litros por minuto, água de poço artesiano, uso de clorador, caso seja água diretamente da mina deve ser isolada, sem risco de contaminação.*

- *Água deve ser fornecida em temperatura ideal, temperatura de 18°C.*

- *CONSUMO: No verão é visível a queda de consumo pelos suínos. Devemos estar atentos e prontamente, por meio das ferramentas desenvolvidas, estimular e fornecer a esses*

animais quantidades ideais.

- *TRANSPORTE: Transporte desses animais deve ser feito de maneira cautelosa, respeitando a quantidade de suínos por baia no caminhão. Não apressar o carregamento, respeitar o bem-estar animal, molhar o caminhão acima de 17°C torna-se necessário. A última parte e não menos importante para finalizar o lote da melhor maneira.*

UR (%)	Temperatura (°C)													
	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33
40	34,7	36,6	38,6	40,7	42,8	45,0	47,2	49,5	51,9	54,3	56,8	59,4	62,1	64,8
41	35,1	37,0	39,0	41,1	43,3	45,5	47,7	50,0	52,4	54,9	57,5	60,1	62,8	65,6
42	35,4	37,4	39,5	41,6	43,7	46,0	48,2	50,6	53,0	55,6	58,1	60,8	63,6	66,4
43	35,8	37,8	39,9	42,0	44,2	46,4	48,8	51,2	53,6	56,2	58,8	61,5	64,3	67,2
44	36,1	38,2	40,3	42,4	44,7	46,9	49,3	51,7	54,2	56,8	59,5	62,2	65,1	68,0
45	36,5	38,6	40,7	42,9	45,1	47,4	49,8	52,3	54,8	57,4	60,1	62,9	65,8	68,8
46	36,9	39,0	41,1	43,3	45,6	47,9	50,3	52,8	55,4	58,1	60,8	63,6	66,6	69,6
47	37,2	39,3	41,5	43,8	46,1	48,4	50,9	53,4	56,0	58,7	61,5	64,3	67,3	70,4
48	37,6	39,7	41,9	44,2	46,5	48,9	51,4	54,0	56,6	59,3	62,1	65,0	68,1	71,2
49	38,0	40,1	42,3	44,6	47,0	49,4	51,9	54,5	57,2	59,9	62,8	65,8	68,8	72,0
50	38,3	40,5	42,8	45,1	47,5	49,9	52,5	55,1	57,8	60,6	63,5	66,5	69,5	72,7
51	38,7	40,9	43,2	45,5	47,9	50,4	53,0	55,6	58,4	61,2	64,1	67,2	70,3	73,5
52	39,1	41,3	43,6	45,9	48,4	50,9	53,5	56,2	59,0	61,8	64,8	67,9	71,0	74,3
53	39,4	41,7	44,0	46,4	48,9	51,4	54,0	56,7	59,6	62,5	65,5	68,6	71,8	75,1
54	39,8	42,1	44,4	46,8	49,3	51,9	54,6	57,3	60,1	63,1	66,1	69,3	72,5	75,9
55	40,2	42,5	44,8	47,3	49,8	52,4	55,1	57,9	60,7	63,7	66,8	70,0	73,3	76,7
56	40,6	42,8	45,2	47,7	50,3	52,9	55,6	58,4	61,3	64,3	67,5	70,7	74,0	77,5
57	40,9	43,2	45,6	48,1	50,7	53,4	56,1	59,0	61,9	65,0	68,1	71,4	74,8	78,3
58	41,2	43,6	46,1	48,6	51,2	53,9	56,7	59,5	62,5	65,6	68,8	72,1	75,6	79,1
59	41,6	44,0	46,5	49,0	51,6	54,4	57,2	60,1	63,1	66,2	69,5	72,8	76,3	79,9
60	42,0	44,4	46,9	49,5	52,1	54,9	57,7	60,7	63,7	66,9	70,1	73,5	77,0	80,7
61	42,3	44,8	47,3	49,9	52,6	55,4	58,2	61,2	64,3	67,5	70,8	74,2	77,8	81,4
62	42,7	45,2	47,7	50,3	53,0	55,9	58,8	61,8	64,9	68,1	71,5	74,9	78,6	82,2
63	43,1	45,6	48,1	50,8	53,5	56,4	59,3	62,3	65,5	68,7	72,1	75,6	79,3	83,0
64	43,4	45,9	48,5	51,2	54,0	56,8	59,8	62,9	66,1	69,4	72,8	76,3	80,0	83,8
65	43,8	46,3	48,9	51,6	54,4	57,3	60,3	63,4	66,7	70,0	73,5	77,0	80,8	84,6
66	44,2	46,7	49,4	52,1	54,9	57,8	60,9	64,0	67,3	70,6	74,1	77,7	81,5	85,4
67	44,5	47,1	49,8	52,5	55,4	58,3	61,4	64,6	67,8	71,3	74,8	78,4	82,2	86,1
68	44,9	47,5	50,2	53,0	55,8	58,8	61,9	65,1	68,4	71,9	75,5	79,2	83,0	87,0
69	45,3	47,9	50,6	53,4	56,3	59,3	62,4	65,7	69,0	72,5	76,1	79,9	83,7	87,8
70	45,6	48,3	51,0	53,8	56,8	59,8	63,0	66,2	69,6	73,1	76,8	80,6	84,5	88,6
71	46,0	48,7	51,4	54,3	57,2	60,3	63,5	66,8	70,2	73,8	77,4	81,3	85,2	89,4
72	46,3	49,0	51,8	54,7	57,7	60,8	64,0	67,4	70,8	74,4	78,1	82,0	86,0	90,1
73	46,7	49,4	52,2	55,2	58,2	61,3	64,6	67,9	71,4	75,0	78,8	82,7	86,7	90,9
74	47,1	49,8	52,7	55,6	58,6	61,8	65,1	68,5	72,0	75,6	79,4	83,4	87,5	91,7
75	47,4	50,2	53,1	56,0	59,1	62,3	65,6	69,0	72,6	76,3	80,1	84,1	88,2	92,5
76	47,8	50,6	53,5	56,5	59,6	62,8	66,1	69,6	73,2	76,9	80,8	84,8	89,0	93,3
77	48,2	51,0	53,9	56,9	60,0	63,3	66,7	70,1	73,8	77,6	81,6	85,7	90,0	94,3
78	48,5	51,4	54,3	57,3	60,5	63,8	67,2	70,7	74,4	78,2	82,2	86,3	90,6	94,9
79	48,9	51,8	54,7	57,8	61,0	64,3	67,7	71,3	75,0	78,8	82,8	86,9	91,3	95,7
80	49,3	52,1	55,1	58,2	61,4	64,8	68,2	71,8	75,5	79,4	83,4	87,6	92,0	96,5
81	49,6	52,5	55,5	58,7	61,9	65,3	68,8	72,4	76,1	80,0	84,1	88,3	92,7	97,3
82	50,0	52,9	56,0	59,1	62,4	65,8	69,3	72,9	76,7	80,7	84,8	89,0	93,5	98,1
83	50,4	53,3	56,4	59,5	62,8	66,3	69,9	73,5	77,3	81,3	85,4	89,7	94,2	98,8
84	50,7	53,7	56,8	60,0	63,3	66,8	70,3	74,1	77,9	81,9	86,1	90,4	94,9	99,5
85	51,1	54,1	57,2	60,4	63,8	67,2	70,9	74,6	78,5	82,6	86,8	91,1	95,7	100,4

RECEITAS COM COOPAVEL



FRANGO COM LEGUMES

INGREDIENTES

- 3 filés de peito de frango Coopavel
- 2 pimentões grandes (um verde e um vermelho)
- 1 cebola média
- 1 xícara de chá de cenoura
- 1 xícara de chá de couve-flor
- 2 xícaras de chá de brócolis frescos picados
- 2 colheres de sopa de azeite
- 1 e 1/2 dente de alho picado
- 2 colheres de sopa de mel
- 3 colheres de sopa de shoyu
- Sal a gosto
- 1 colher de sopa de vinagre de maçã

MODO DE PREPARO

- Fatie em tiras os pimentões, a cebola e a cenoura
- Em uma frigideira ou em uma panela grande, coloque o azeite, a cebola e o alho e refogue em fogo baixo
- Quando a cebola ficar transparente, adicione os pimentões, a cenoura, a couve-flor e o brócolis
- Corte o frango em cubos ou em pequenas tiras e tempere à sua maneira
- Em outra panela, refogue o frango até que fique completamente cozido/frito
- Junte o frango com os legumes, adicione o vinagre de maçã e o mel.



MACARRÃO COM ESCAROLA E PANCETA

INGREDIENTES

- 1 pacote de macarrão talharim (500g)
- Queijo parmesão em lascas para polvilhar
- MOLHO**
- 800g panceta Coopavel em cubos
- 2 colheres (sopa) de

azeite

- 1 maço de escarola lavada e picada
- 2 dentes de alho picados
- 1 xícara (chá) de champignon fatiado
- Sal e pimenta-do-reino a gosto

MODO DE PREPARO

- Cozinhe o macarrão conforme as instruções da embalagem. Escorra e reserve.
- Para o molho, coloque a panceta em uma panela alta e frite na própria gordura até dourar. Escorra e reserve.
- Aqueça uma panela com o azeite e frite o alho por um minuto.
- Adicione a escarola, o champignon e refogue até murchar a escarola.
- Junte a panceta frita, tempere com sal e pimenta e misture com o macarrão cozido.
- Transfira para uma travessa, polvilhe com parmesão em lascas e sirva.

FESTA

ANOS DE COOPAVEL
54
ANOS DE COOPAVEL

PREMIADA

COOPAVEL

PARTICIPE DA COMEMORAÇÃO DE ANIVERSÁRIO DA COOPAVEL
E CONCORRA A **R\$ 100 MIL EM PRÊMIOS INSTANTÂNEOS.**

1

Ganhe uma
raspadinha a
cada R\$ 4 mil
em compras

ASSOCIADO GANHA
RASPADINHA EM DOBRO

2

Raspe e
descubra
vales-compras
de R\$ 100,00

3

Apresente a
raspadinha na filial
e escolha como
utilizar seu prêmio

R\$ 100 mil*
em prêmios

FÁCIL DE PARTICIPAR

C

MUITAS CHANCES DE GANHAR

★

CONFIRA O REGULAMENTO NO SITE: WWW.COOPAVEL.COM.BR/FESTAPREMIADA

*Os R\$ 100.000,00 em prêmios correspondem a um total de 1.000 Vales-Compras no valor de R\$ 100,00 cada. Para mais detalhes sobre a premiação e como/onde pode ser utilizada, confira o regulamento completo da campanha no site www.coopavel.com.br/festapremiada. Prazo de 180 dias para utilização da premiação, contados da data da contemplação. Certificado de autorização SPA/ME N° 05.037929/2024.

Calcário de Conchas, só CYSY!

NOVI-
DADE



96%
CARBONATO
DE CÁLCIO

35%
CÁLCIO

25%
CÁLCIO

25%
CÁLCIO

6%
ENXOFRE

6%
ENXOFRE

0,2%
BORO

CYSY

CALCÁRIO DE CONCHAS

 cysy.com.br

 [@cysymineracao](https://www.instagram.com/cysymineracao)