

R E V I S T A

COOPAVEL

DEZEMBRO DE 2024 • EDIÇÃO 477

MELCY PARISOTTO, 46 ANOS DE AMOR À COOPAVEL

Não é todo dia que se encontra alguém que se dedica há 46 anos à mesma empresa. Melcy Domingos Parisotto começou a sua jornada na Coopavel em 1978 e segue emprestando o seu talento e competência à cooperativa que acaba de completar 54 anos. "Tenho um caso de amor com a Coopavel", diz Melcy, afirmando: "Sempre acreditei que a Coopavel seria uma das maiores cooperativas do Brasil e faria história no Oeste do Paraná"

COOPAVEL VENCE O
ORGULHO DA TERRA
EM DUAS CATEGORIAS

NOVAS OBRAS VÃO
MELHORAR EXPERIÊNCIA
DE VISITAR O SHOW RURAL





VALMIR OLDONI, O
MELHOR PRODUTOR
DE CARNES DO PARANÁ

FECHAMENTO AUTORIZADO. PODE SER ABERTO PELOS CORREIOS.







Internet e soluções digitais que abrem porteiras.

Serviços sob medida
para conectar e gerenciar
sua propriedade.

-  **Conectividade**
Levamos internet de qualidade
para sua propriedade.
-  **Gestão de Maquinário**
Acompanhe a performance
da sua frota.
-  **Gestão Pecuária**
Acompanhe o ciclo
de vida do seu rebanho.
-  **Estação Meteorológica**
Monitore o clima
e planeje o plantio.

ONDE TEM GENTE PRODUZINDO, TEM INOVAÇÃO STIHL

A lavadora de alta pressão STIHL RE 80 é a parceira ideal para deixar sua casa sempre limpa com facilidade. Robusta, leve e fácil de transportar, ela torna a limpeza do dia a dia mais eficiente e prática. O resultado? Um trabalho completo com muito menos esforço.

 @STIHLBRASIL  STIHL BRASIL
 @STIHLOFICIAL  STIHL BRASIL OFICIAL STIHL.COM.BR



STIHL

EXPEDIENTE

REVISTA COOPAVEL

Informativo mensal da Coopavel em circulação desde Novembro de 1976. É permitida a reprodução parcial das matérias desde que citada a fonte

DIRETORIA EXECUTIVA

Dilvo Grolli
Diretor-presidente
Jeomar Trivilin
Diretor vice-presidente

JORNALISTA

Jean Paterno

PROJETO GRÁFICO

Fosbury

IMPRESSÃO

Gráfica e Editora Grafbelo Ltda
Tiragem de 4.000 exemplares
nesta edição

ANÚNCIOS

(45) 3220-5010

ENDEREÇO

BR 277 Km 591, Caixa Postal 500
85.803-490, Cascavel, Paraná
(45) 3220-5000

SITES

www.coopavel.com.br
www.showrural.com.br

E-MAILS

coopavel@coopavel.com.br
imprensa@coopavel.com.br

FILIAIS

Boa Vista da Aparecida, Bom Sucesso do Sul, Braganey, Campo Bonito, Capitão Leônidas Marques, Cascavel, Catanduvas, Centenário, Céu Azul, Corbélia, Espigão Alto do Iguaçu, Espigão Azul, Iguatu, Juvinoópolis, Lindoeste, Nova União, Pato Branco, Penha, Ouro Verde, Quedas do Iguaçu, Realeza, Rio da Paz, Santa Izabel do Oeste, Santa Tereza do Oeste, Santo Izidoro, São João do Oeste, São Sebastião, Sede Alvorada, Três Barras do Paraná, Vera Cruz do Oeste e Vitorino.

COLABORADORES

Itamar Cassol

FOTO DA CAPA

Herminio Junior

DESTAQUES



VALMIR OLDONI PÁG. 08

O melhor produtor de carnes do Paraná



INÉDITO NO SHOW RURAL PÁG. 11

Casa sustentável é opção aos produtores



54 ANOS PÁG. 16

Campanha inédita valoriza colaboradores



COLABORADOR DESTAQUE PÁG. 20

Um caso de amor com a Coopavel



3 DE DEZEMBRO PÁG. 34

Inclusão da pessoa com deficiência

O PODER DAS LIÇÕES DO NATAL



1.

Em Jesus manifestou-se a graça, a misericórdia, a ternura do Pai: Jesus é o Amor feito carne. Não se trata apenas de um mestre de sabedoria, nem de um ideal para o qual tendemos e do qual sabemos estar inexoravelmente distantes, mas é o sentido da vida e da história que pôs a sua tenda no meio de nós.

2.

Sois imenso, e fizestes-Vos pequenino; sois rico, e fizestes-Vos pobre; sois onipotente, e fizestes-Vos frágil.

3.

A primeira coisa que o Natal nos chama a fazer é isto: dar glória a Deus, porque Ele é bom, é fiel, é misericordioso. Neste dia, desejo a todos que possam reconhecer o verdadeiro rosto de Deus, o Pai que nos deu Jesus. Desejo a todos que possam sentir que Deus está perto, possam estar na sua presença, amá-Lo, adorá-Lo.

4.

O dom precioso do Natal é a paz, e Cristo é a nossa paz verdadeira. Cristo bate à porta dos nossos corações para nos conceder a paz, a paz da alma. Abramos as portas a Cristo.

5.

Hoje, o Filho de Deus nasceu: tudo muda. O Salvador do mundo vem para Se tornar participante da nossa natureza humana: já não estamos sós e abandonados.

6.

Jesus conhece bem a tribulação de não ser acolhido e a dificuldade de não ter um lugar onde poder reclinar a cabeça. Que o nosso coração não fique fechado como ficaram as casas de Belém.

7.

O Evangelho da visita de Maria a Isabel nos prepara para viver bem o Natal, comunicando-nos o dinamismo da fé e da caridade. Esse dinamismo é obra do Espírito Santo: o Espírito de Amor que fecundou o ventre virginal de Maria e a levou ao serviço da parente idosa.

8.

A presença do Senhor no meio do seu povo cancela o peso da derrota e a tristeza da escravidão e restabelece o júbilo e a alegria.



PAPA FRANCISCO

COOPAVEL, UMA COOPERATIVA VENCEDORA

A Coopavel é alicerçada em princípios e valores, desde a sua fundação em 15 de dezembro de 1970, por 42 produtores rurais, cujo objetivo era fortalecer a agricultura e a pecuária com equilíbrio de preço e prestação de serviço.

A história da região Oeste começou em 1920. Era uma nova fronteira onde dominava a exploração da erva-mate. E na continuidade veio a exploração da madeira no início dos anos de 1930. Com a exploração da erva-mate e da madeira, sem preocupação de reposição, acabou-se assim o primeiro ciclo econômico da região Oeste.

Com a terra fértil e o clima favorável para a agricultura e para a pecuária, deu-se início a um novo ciclo econômico com grande potencial. Por isso, a região deu origem a um grande desenvolvimento com o crescimento da agricultura e da pecuária, que foi sustentado por cerealistas e multinacionais que exploravam a distribuição de insumos e a comercialização da produção.

Em 1970, Cascavel destacava-se como um município com grande crescimento populacional, eram mais de 160 mil habitantes. A maior população entre todos os municípios do Oeste e Sudoeste do Paraná.

Houve migração de agricultores dos outros estados da região Sul, que tinham conhecimento do modelo cooperativista, sistema socioeconômico que consiste na união de pessoas com interesse comum para alcançar objetivos sociais e econômicos.

Havia a necessidade de organizar os produtores rurais e modernizar o agronegócio com novos conhecimentos e novas tecnologias e foi assim que um grupo de 42 agricultores se reuniu em 15 de dezembro de 1970 para fundar a Coopavel.

No dia 15 de dezembro, a Coopavel completou 54 anos. Ela está entre as 20 maiores cooperativas do Brasil, com a liderança nas agroindústrias do Paraná. A Coopavel tem 18 atividades econômicas de agregação de valores, que são:

Uma cooperativa de crédito; 4 indústrias de ração; 2 indústrias de fertilizantes; 2 indústrias de sementes; 1 indústria de trigo; 1 indústria de soja; 1 indústria de carne de frango; 1 indústria de carne de peixe; 1 indústria de carne suína; 1 indústria de laticínios (Piracanjuba); 1 indústria de saneantes e limpeza; 1 indústria de bioinsumos e 1 indústria de embalagens.

A Coopavel apresenta um modelo de desenvolvimento voltado para o Oeste e Sudoeste do Paraná, fundamentado em valorização dos produtores rurais e dos colaboradores, priorizando a cultura da região e com comprometimento total com a sua origem, sempre observando os princípios do cooperativismo. Por isso, a história de 54 anos de lutas e desafios fortalecem o desenvolvimento de uma cooperativa que nunca investiu em outras regiões do Paraná ou do Brasil.

A Coopavel sobreviveu a várias crises econômicas e financeiras, mas com persistência, espírito de

luta, agilidade, simplicidade e sustentabilidade dá segurança aos produtores rurais e aos colaboradores.

Os produtores rurais e os colaboradores da Coopavel aprenderam a importância da persistência e nunca aceitaram a derrota. Sempre tiveram desejos e ambições, guiados pela Luz de Deus, com criatividade e comprometimento, mudaram a história do agronegócio do Oeste e do Sudoeste do Paraná.

PARABÉNS aos associados, conselheiros e colaboradores pelos 54 anos de trajetória da Coopavel, que é um exemplo de cooperativismo para o Paraná e para o Brasil.



DILVO GROLLI

Diretor-Presidente
da Coopavel



Fêmeas meio-sangue Angus: recria por 24 meses a pasto

O MELHOR PRODUTOR DE CARNES DO PARANÁ

O agropecuarista Valmir Oldoni, cooperado da Coopavel, acaba ser eleito o melhor produtor de carnes do Paraná pela Associação Brasileira de Angus. Valmir venceu na categoria Top de Qualidade (meio-sangue Angus). A premiação, que define sob rígidos critérios os melhores criadores por Estado, é o reconhecimento máximo ao esforço e à perseverança de pecuaristas que buscam o melhor em desempenho e resultados, levando ao mercado um produto de qualidade elevada e comprovada.

A avaliação dos melhores produtores de carnes começa no frigorífico credenciado. A Associação Brasileira de Angus mantém técnico no local para avaliar a qualidade dos animais entregues. Ele então observa atentamente o acabamento

de gordura, a idade e o peso. Esses três aspectos principais permitem acesso a informações consideradas fundamentais para determinar a qualidade da carne e, no caso da aferição feita no Paraná, o criador Valmir Oldoni venceu nos três critérios.

Um campeão em qualidade de carne não se forma da noite para o dia. O percurso é longo, exige aperfeiçoamento e investimentos contínuos. Valmir se dedica principalmente à pecuária há mais de 30 anos. A Fazenda Dom Cardoni, na localidade de Jangadinha, interior do município de Cascavel, é empregada na recria e engorda de animais meio-sangue Angus. Valmir criou animais de diferentes raças ao longo de sua trajetória como pecuarista, recebendo inúmeros

prêmios, mas há dez anos decidiu dedicar toda a sua energia e conhecimento na busca por um produto diferenciado, de alto valor agregado.

Fêmeas com idades de sete a oito meses são compradas junto a fornecedores cuidadosamente selecionados e então esses animais de recria são alimentados a pasto até completar dois anos. Depois disso, há a etapa de 90 dias de confinamento com utilização de silagem e ração fornecidas pela Coopavel. “Com tudo o aprendemos ao longo dos anos, buscamos mais do que maciez. Queremos uma carne altamente saborosa”, afirma Valmir, que aprimora continuamente protocolos de alto desempenho que são rigidamente seguidos na propriedade.

FOCO NA EXCELÊNCIA

Os animais, todos fêmeas, são enviados para o abate (frigorífico Padrão



Valmir Oldoni exhibe o troféu de melhor produtor de carnes do Paraná



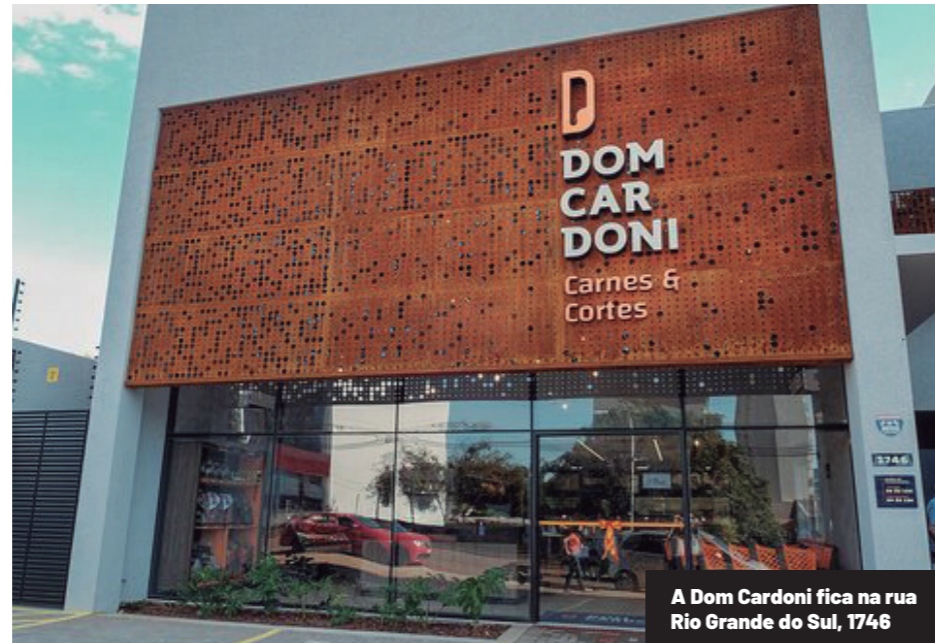
Cuidados em todos os detalhes: água fresca em estruturas especialmente construídas

Beef) com idades entre 30 e 36 meses, com peso na casa das 20 arrobas (600 quilos de carcaça por animal vivo). Para alcançar os resultados desejados, a equipe é submetida a treinamentos e a atualizações constantemente. Tudo para que todos os detalhes sejam observados tanto no que se refere à busca da excelência em genética, nutrição, manejo, sanidade e bem-estar animal.

Os cuidados, dentro do padrão de qualidade estabelecido na Dom Cardoni, são seguidos inclusive na água fornecida aos animais. Vários bebedouros feitos em concreto e abastecidos com água fresca foram espalhados pela imensa área de pastagem. A propriedade conta também com o suporte de técnicos da Coopavel, por meio de sua filial



O veterinário Fábio Taborda dos Santos, que há mais de dez anos dá assistência à propriedade



A Dom Cardoni fica na rua Rio Grande do Sul, 1746

de Rio da Paz – gerente é Eliaquim Araújo. Uma das etapas importantes do processo é a suplementação alimentar, ajustada pelo especialista em nutrição da cooperativa Fabio Taborda dos Santos, médico veterinário que há mais de dez anos acompanha a evolução da pecuária na fazenda.

CARNES E CORTES

Desde que decidiu pela produção de carnes de alta qualidade, Valmir tinha a intenção de contar com um ambiente igualmente diferenciado para a comercialização. Assim nasceu, há três anos, a Dom Cardoni, uma casa de carne sofisticada com mais de 30 opções de cortes aos seus clientes. A Dom Cardoni é credenciada pela Associação Brasileira de Angus, o que permite que ela faça a desossa das carcaças dentro do próprio estabelecimento.

Para chegar ao estágio que queria, Valmir percorreu algumas das

melhores e mais conceituadas casas de carnes do Brasil. Observador, extraiu o que viu de melhor em cada uma delas e uniu tudo em um mesmo endereço, na rua Rio Grande do Sul, 1746. O nome, Dom Cardoni (Carnes Oldoni) surgiu do TCC (Trabalho de Conclusão de Curso) do filho Vitor, que pesquisou sobre o assunto e que atualmente segue os passos do pai no empreendimento da família.

“É bom ressaltar que todo esse empreendimento, que integra todo o ciclo da pecuária na nossa propriedade rural, é gerido com base familiar”, ressalta o patriarca. O cooperado da Coopavel vê um futuro bastante promissor para a produção brasileira de carnes. “Temos plantel de mais de 200 milhões de cabeças e os investimentos em avanços em qualidade atraí a cada dia um número maior de criadores. Já temos a melhor e mais barata carne do mundo e avançaremos ainda mais”, afirma Valmir.

CASA SUSTENTÁVEL É OPÇÃO AOS PRODUTORES

O 37º Show Rural Coopavel apresentará, pela primeira vez, a Casa Sustentável, projeto habitacional voltado ao meio rural desenvolvido pela Águia Florestal, de Ponta Grossa, em parceria com a Cohapar (Companhia de Habitação do Paraná) e apoio do Governo Estadual. Construída com madeira reaproveitada, a residência utiliza materiais que antes seriam descartados, promovendo assim economia e reduzindo impacto ambiental.

Com 70 metros quadrados de área construída e uma varanda espaçosa, o modelo é uma solução acessível e prática para propriedades rurais, melhorando assim as condições de vida de minis e pequenos agricultores, acentua o gerente da regional de Cascavel do IDR-Paraná (Instituto de Desenvolvimento Rural do Paraná), Lindomir Penzenti.

Além do uso de madeira reaproveitada, a Casa Sustentável incorpora tecnologias de autossuficiência e preservação ambiental, como energia solar, captação e armazenamento de água da chuva e um sistema de tratamento de esgoto doméstico. A proposta busca mostrar aos pequenos produtores rurais que a moradia sustentável é uma alternativa viável e eficaz para incorporar mais conforto e dignidade na vida no campo, ainda longe de parte das comodidades urbanas,



Projeto que poderá inspirar política pública para pequenos agricultores

distantes principalmente do agricultor familiar.

PERMANENTE

A Casa Sustentável ficará em exposição permanente na área do IDR-Paraná no Show Rural Coopavel. A finalidade, reforça Lindomir Penzenti, é mostrar aos visitantes soluções ecológicas que podem ser implementadas nas propriedades rurais. Esse projeto tem potencial para se tornar uma política pública do Governo do Paraná. Por meio da Secretaria de Estado da Agricultura e do Instituto de Desenvolvimento Rural, o governo estadual é um dos antigos parceiros do Show Rural Coopavel, que em 2025 será realizado de 10 a 14 de fevereiro, em Cascavel, no Oeste do Paraná.

BENFEITORIAS VÃO MELHORAR A EXPERIÊNCIA DOS VISITANTES



Restaurante terá capacidade para mais mil pessoas simultaneamente

Avançam os preparativos para a 37ª edição do Show Rural Coopavel, evento que reafirma o Oeste do Paraná como um dos principais polos do agronegócio mundial. De 10 a 14 de fevereiro de 2025, visitantes do Brasil e do exterior terão acesso a um espaço renovado, com melhorias que reforçam o compromisso da Coopavel com a inovação, a sustentabilidade e a excelência em infraestrutura. “Melhorar continuamente é uma das regras que fazem o sucesso do Show Rural, referência em inovações e tendências para o agronegócio”, destaca o presidente da Coopavel, Dilvo Grolli.

Com o objetivo de garantir mais conforto e eficiência à

experiência de visitantes e expositores, várias obras físicas acontecem no parque e serão entregues já para a 37ª edição. O restaurante do parque está em ampliação em 500 metros quadrados, permitindo o atendimento de mais mil pessoas por refeição. A área de entrega de bebidas é reformulada para otimizar o fluxo, enquanto novos buffets, mesas e utensílios foram adquiridos para manter o alto padrão de qualidade em uma estrutura com capacidade para servir mais de 40 mil refeições diariamente.

A mobilidade no parque também recebe melhorias. São mais de seis mil metros quadrados de ruas asfaltadas. Uma das

novidades mais aguardadas é a cobertura da Rua 10, que conecta o Portal 4 ao Pavilhão da Agricultura Familiar. Com 400 metros lineares, essa obra, viabilizada em parceria com a Barigui/Volkswagen, eleva para mais de 6,2 mil metros quadrados a área coberta do parque, garantindo conforto aos visitantes em qualquer condição climática, observa o coordenador geral Rogério Rizzardi.

PARA ÔNIBUS

Para receber caravanas de todo o Brasil e de outros países será criado um estacionamento exclusivo para ônibus com capacidade para 400 veículos. Estrategicamente lo-

calizada, a nova estrutura promete praticidade e organização para os grupos que participam da maior mostra de tecnologia para o campo da América Latina.

Outro destaque é o barracão de 1,2 mil metros quadrados dedicado à gestão de resíduos. Essa estrutura permitirá separação e correta destinação de materiais antes, durante e depois do evento, reforçando o compromisso da cooperativa e do evento técnico com práticas am-

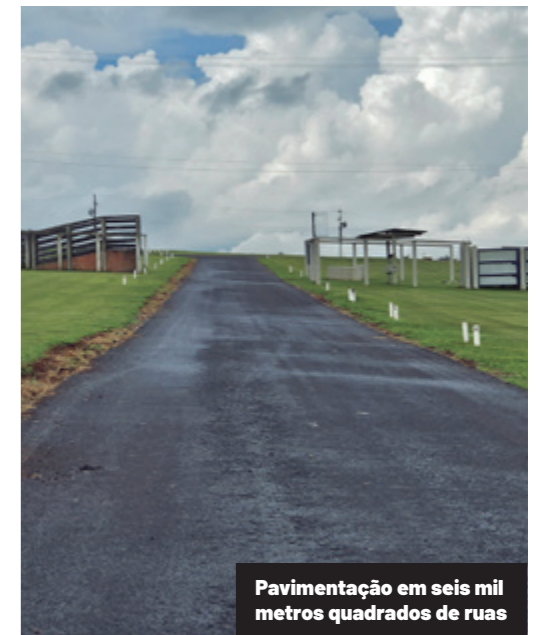
bientalmente responsáveis.

EVOLUÇÃO

Com essas inovações e investimentos, o Show Rural Coopavel segue como referência global, combinando hospitalidade, tecnologia e respeito ao meio ambiente, reforça o presidente Dilvo Grolli. O tema da 37ª edição será Nossa natureza fala mais alto.



Barracão permite evento avançar na correta destinação de resíduos



Pavimentação em seis mil metros quadrados de ruas



Diversas melhorias acontecem no parque

AGRIDRONES CONFIRMA PRESENÇA NO 37º SHOW RURAL

Representantes da Agri-drones, de Vitória (ES), atualmente a maior distribuidora de drones DJI das Américas, estiveram na Coopavel para estreitar parcerias tecnológicas e trocar informações sobre a revolução do agronegócio mundial com a chegada dos drones de pulverização. “Sim, essa é uma mudança significativa no campo, possibilitando a produção e a chegada de alimentos mais saudáveis e sustentáveis à mesa das pessoas”, diz o consultor agrônomo e gerente Sul da Agri-drones, Marcio Luiz Sganzerla.

Além de Marcio, participaram da visita Valdicimar



Representantes da Agri-drones visitam Coopavel e alinham participação no Show Rural 2025

de Assis Mattusoch, CEO e sócio-proprietário, Arthur Fernandes, gerente comercial e Marco Jiang, representante da DJI no Brasil. Eles foram recebidos pelo presidente da Coopavel, Dilvo Grolli, e pelos diretores Roberto Painelli e Anderson Granville, da área de Filiais Oeste.

A DJI, que responde por 80% do mercado global de drones e 90% do mercado brasileiro, dois dos maiores mercados de drones do mundo, é representada no País pela Agri-drones, que atua em um segmento em constante crescimento. Entre os diferenciais dos drones uti-

lizados na agricultura, conforme Marcio, estão a precisão das aplicações, que, com suporte de softwares e geolocalização, permitem intervenções precisas apenas nas áreas necessárias, gerando economia e benefícios ambientais.

SHOW RURAL

Márcio e Valdicimar também se reuniram com o agrônomo Rogério Rizzardi, coordenador do Show Rural Coopavel, e confirmaram participação da Agri-drones na 37ª edição do evento, que será realizada em Cascavel, no Oeste do Paraná, de 10 a 14 de fevereiro de 2025.



DJI é a maior fabricante de drones do planeta

Aniversário Premiado Coopavel



COOPAVEL
RECURSOS HUMANOS

CAMPANHA INÉDITA VALORIZA COLABORADORES

A Coopavel encontrou uma forma criativa de celebrar seus 54 anos de fundação, aniversário oficialmente comemorado no próximo dia 15 de dezembro. Além de contribuir com o fortalecimento das propriedades rurais dos seus oito mil cooperados e da economia de mais de 20 municípios das regiões Oeste e Sudoeste do Paraná, a cooperativa lançou uma campanha inédita que reconhece e valoriza seus mais de sete mil colaboradores.

O presidente Dilvo Grolli ressaltou a importância desse marco para a história da cooperativa e para o cooperativismo: “A Coopavel é fruto de um trabalho conjunto entre nossos cooperados e colaboradores. É essa parceria frutífera que nos permite fortalecer o campo, impulsionar a economia local e conquistar reco-

nhecimento no cooperativismo paranaense e nacional. Comemorar os 54 anos desse jeito, reconhecendo nossos talentos, é uma maneira de reforçar a base do nosso crescimento”, conforme o presidente.

A campanha, intitulada Aniversário Premiado Coopavel, une celebração e reconhecimento. Cada colaborador recebe dez cupons raspaáveis, além de um cupom adicional por ano completo de trabalho na cooperativa. Os cupons premiados garantem acesso a vales-compras no valor de R\$ 100, que podem ser utilizados no mercado da Associação Atlética Coopavel, na sede administrativa, localizada na BR-277, bairro Santa Felicidade. O valor total da premiação é de R\$ 100 mil, correspondendo a mil vales-compra de R\$ 100, cada.

PERTENCIMENTO

A entrega dos cupons ocorreu entre os dias 9 e 13 de dezembro de 2024. O prêmio deve ser utilizado até 30 de dezembro, em uma única compra. A iniciativa busca não apenas oferecer benefícios tangíveis, mas também reforçar o senso de pertencimento e engajamento dos colaboradores com a cooperativa, pontua o gerente de Recursos Humanos Agnel Waclawovsky. Para obter mais informações sobre a campanha, os colaboradores podem entrar em contato com a coordenação de Gente e Gestão pelo telefone (45) 3218-5081, ou com a equipe de Endomarketing pelo número (45) 3218-5057.

CREDESCOOPAVEL, 43 ANOS

A Credicoopavel celebrou 43 anos de atividades no dia 24 de novembro, consolidando-se como um dos maiores exemplos de sucesso do cooperativismo de crédito rural da região Oeste. Com mais de 11 mil associados e uma estrutura formada por uma agência e um posto de atendimento estrategicamente localizados, a Cooperativa de Crédito Rural Coopavel oferece serviços financeiros com vantagens exclusivas para produtores rurais, seus funcionários e colaboradores.

Atuando de forma similar a um banco, a Credicoopavel disponibiliza recursos para empréstimos que chegam a R\$ 672 milhões de ativos e portfólio de contratos online que já ultrapassou a marca de 5 mil liberações apenas neste ano. Com patrimônio líquido superior a R\$ 202 milhões, a cooperativa se destaca no mercado por sua transparência, ética profissional e compromisso com o desenvolvimento econômico de seus associados.

O presidente do Conselho de Administração da Credicoopavel, Dilvo Grolli, destaca o fundamento central do cooperativismo como pilar imprescindível da cooperativa de crédito rural: “A essência do cooperativismo é o atendi-



Credicoopavel comemora 43 anos com compromisso com a transparência, ética e desenvolvimento econômico

to. A Credicoopavel tem um mecanismo eficaz e reconhecido no atendimento, promovendo o cooperativismo de crédito e garantindo o patrimônio dos associados. Nossa proposta é oferecer serviços com custo zero de manutenção, atendendo com respeito e transparência os nossos clientes”.

DIFERENCIAIS

Além do atendimento personalizado, a Credicoopavel é reconhecida por suas condições diferenciadas, como contas sem custos de manutenção e cartões sem anuidade. A cooperativa também mantém convênios com grandes instituições financeiras, a exemplo do BNDES e BRDE, ampliando as oportunidades de negócios para os seus associados.

O diretor executivo da Credicoopavel, Paulo Aparecido Arantes, ressalta a importância da dedicação dos membros da cooperativa para o sucesso do projeto iniciado

em 1981: “A dedicação de associados, diretores e colaboradores faz da Credicoopavel um projeto vencedor, com grandes perspectivas”.

A cooperativa, que abrange uma região com mais de 20 municípios, conta com uma equipe de 54 colaboradores, todos com ampla experiência na área de serviços financeiros, sempre prontos para oferecer orientações personalizadas aos cooperados. A Credicoopavel se distingue por seu atendimento próximo e por sua capacidade de simplificar processos, mantendo uma relação estreita com seus associados, comenta Paulo.

“A excelência é um caminho construído no dia a dia, com pessoas comprometidas com o serviço. É assim que a cultura da Credicoopavel se consolida com o desempenho e com bom o relacionamento que constrói ao longo das décadas”, afirma o presidente Dilvo Grolli, acentuando que a cooperativa segue sua estratégia de aperfeiçoamento contínuo, sempre focada na segurança financeira de seus associados.

COOPAVEL VALORIZA A LIDERANÇA FEMININA



Mulheres que concluíram o curso e instrutoras

Vinte e oito integrantes do Cooperelas, movimento de valorização feminina criado há mais de três anos pela Coopavel, acabam de concluir o Programa de Formação de Liderança Feminina. Em parceria com a Pontifícia Universidade Católica do Paraná e o Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo no Paraná, o programa encerrou com imersão no cooperativismo, incluindo visita ao Sistema Ocepar, em Curitiba.

O grupo, composto por agricultoras cooperadas, filhas de cooperados e colaboradoras da Coopavel, foi recebido na Casa do Cooperativismo Paranaense pelo superintendente da Federação e Organização das Cooperativas do Estado do Paraná, Nelson Costa. Na ocasião, a analista técnica do Sescop/PR, Ketlyn Zipperer Mali, apresentou a relevância das entidades que integram o Sistema Ocepar – Ocepar, Sescop/PR e Fecoopar.

Diogo Tavares, analista de Relações Institucionais da Ocepar, destacou o Programa de Educação Política do Cooperativismo Paranaense, reforçando a importância do protagonismo feminino nas decisões estratégicas do setor. “O Cooperelas acumula resultados fantásticos. É

visível na Coopavel, no Show Rural e em atividades organizadas pela nossa cooperativa a crescente participação das mulheres. E isso é importante e gratificante”, destaca o presidente Dilvo Grolli.

VISITAS

Organizada pela Cooperativa Paranaense de Turismo, a imersão incluiu momentos marcantes. Antes da visita ao Sistema Ocepar, o grupo conheceu a Colônia Witmarsum, na região dos Campos Gerais. No dia seguinte, a agenda seguiu com viagem de trem até Morretes, no Litoral, e uma visita ao Porto de Paranaguá, um dos principais elos logísticos para o agronegócio.

As mulheres inscritas participaram de 80 horas de treinamento intensivo. O Cooperelas, iniciativa que já contempla 960 mulheres das

regiões Oeste e Sudoeste do Paraná, busca desenvolver competências de liderança para preparar as participantes a assumir posições de destaque e gestão no cooperativismo.

Segundo a coordenadora da Universidade Coopavel, Tábita Paraizo, a formação abordou temas como cooperativismo, sucessão familiar, gestão de negócios, inovação e finanças no agronegócio, além de temas comportamentais, como autoconhecimento, comunicação e imagem de liderança.

A Coopavel reafirma seu papel como protagonista no desenvolvimento humano e social, valorizando a cooperativa e o produtor rural, conforme Tábita. Iniciativas como o Cooperelas destacam a importância de preparar líderes capacitadas para os desafios do futuro, fortalecendo os laços entre cooperados e a gestão estratégica.



Diversos conteúdos foram trabalhados durante a formação



Solenidade reuniu líderes dos mais diversos setores

CASCAVEL TERÁ ESCOLA SESI DE REFERÊNCIA

O Sistema Fiep lançou oficialmente, dias atrás, o projeto da Escola Sesi de Referência da Indústria em Cascavel. A nova estrutura educacional será instalada na atual sede da instituição, no Jardim Maria Luiza, que será reformada e modernizada com um investimento de R\$ 52,9 milhões. As obras devem ser concluídas até dezembro de 2025, e as atividades deverão iniciar em 2026.

O lançamento reuniu líderes locais e estaduais, incluindo o presidente do Sistema Fiep, Edson José de Vasconcelos, o prefeito de Cascavel, Leonaldo Paranhos, secretários municipais e representantes do setor industrial. Durante a solenidade, Vasconcelos, ex-presidente da Acic, destacou a importância do projeto para o futuro da educação e da indústria local.

“Essa é uma nova versão do Colégio Sesi, muito mais di-

nâmica e moderna. Estamos trazendo uma metodologia que dialoga com a evolução do mundo atual, inserindo tecnologia e inovação na educação. Essa mudança representa um salto de qualidade e trará grandes avanços aos nossos alunos, preparando-os para os desafios do mercado de trabalho”, afirmou Vasconcelos.

A nova escola será uma das primeiras no Paraná a implementar o conceito de Escola Sesi de Referência da Indústria, que combina espaços modernos com uma metodologia voltada para a integração entre educação e tecnologia. O projeto, em conformidade com diretrizes do Departamento Nacional do Sesi, será um marco para a formação de jovens com habilidades alinhadas às demandas do século XXI.

O prefeito Leonaldo Paranhos também enfatizou a re-

levância do investimento para o município. “Cascavel é referência na geração de empregos, mas precisamos de pessoas qualificadas para ocupar essas vagas. O desenvolvimento não acontece por decreto, mas pela união do poder público com iniciativas como essa, que fortalecem a educação e a indústria”, afirmou.

ESTRUTURA INOVADORA

A nova unidade será composta por 12 salas de aula, com capacidade para 42 estudantes cada, organizadas por áreas do conhecimento, como Linguagens, Ciências Humanas, Matemática e Ciências da Natureza. Esses espaços foram planejados para facilitar o uso de metodologias ativas, que colocam o aluno no centro do processo de aprendizagem. O objetivo é promover uma educação inter-

disciplinar e prática, que prepara os estudantes para resolver problemas reais e complexos.

Além disso, a escola terá um Espaço Maker, que estimulará a criatividade e a inovação por meio de atividades práticas, e uma sala de Robótica, equipada com kits de robótica educacional, impressoras 3D e softwares de programação. A biblioteca, ginásio, cantina e outros ambientes completam a estrutura de aproximadamente 5,2 mil metros quadrados.

O Bloco 1, que será reformado, abrigará a área administrativa, enquanto o Bloco 2 será reconstruído. O projeto também prevê a adequação e revitalização das áreas de acesso, estacionamento e embarque, totalizando 4,4 mil metros quadrados.

A metodologia da escola será baseada na abordagem STEAM (Ciência, Tecnologia, Engenharia, Artes e Matemática), que promove o desenvolvimento de competências como criatividade, pensamento crítico e

trabalho em equipe. Segundo o Sistema Fiep, essa abordagem prepara os alunos para os desafios do mercado de trabalho e da sociedade contemporânea, conectando as disciplinas escolares com aplicações práticas e inovadoras.



Lançamento oficial com presença do prefeito Paranhos e autoridades



O presidente da Fiep, Edson Vasconcelos

EXPANSÃO DO SENAI

Além da nova escola, o Sistema Fiep anunciou que os laboratórios do Senai, atualmente localizados na unidade do Sesi, serão transferidos para uma nova sede em Cascavel. O projeto para a construção da unidade, em terreno doado pela prefeitura, será apresentado oficialmente no início de dezembro,

reforçando o compromisso com a capacitação técnica e profissional da região.

Com o lançamento da Escola Sesi de Referência, Cascavel reafirma sua posição como um polo de educação e inovação no Paraná, fortalecendo ainda mais a conexão entre a indústria e a formação de novos talentos.



Aos 87 anos, Melcy é atualmente o mais antigo colaborador da Coopavel

UM CASO DE AMOR COM A COOPAVEL

No passado já era muito difícil e atualmente é raro que alguém dedique 46 anos de sua vida profissional a uma única empresa. A Coopavel tem um colaborador que lhe empresta seu talento, conhecimento e competência há quase 50 anos. Melcy Domingos Parisotto é um dos poucos, de um time formado por mais de sete mil funcionários, que há tanto tempo seguem os passos, projetos, desafios e avanços da cooperativa. “Tenho um caso de amor, um carinho profundo pela Coopavel e pela sua história”, afirma Melcy.

O mais velho de sete irmãos, fi-

lhos de um casal de pequenos produtores rurais, Melcy nasceu em Vacaria, interior do Rio Grande do Sul, em 1937. A família mudou para Jaborá, distrito de Joaçaba, em Santa Catarina, quando o primogênito tinha apenas dez meses de vida. A infância foi de escassos luxos, de aprender pequenos afazeres e de estudar em uma escola rural precária. “Mas era tudo o que tínhamos. E éramos muito felizes”, lembra Melcy, que tinha o futebol e a pescaria como diversões prediletas. Ainda muito jovem, ajudava o pai nos trabalhos do campo.

Aprendeu a cavalgar cedo e transportava grãos do local da colheita até a casa da família. O cesto era carregado com as culturas das estações, milho no verão e trigo no inverno. A vida rural na década de 1940 não era fácil. Nem luz elétrica tinha no sítio dos Parisotto, mas nem por isso os dias eram menos coloridos e alegres. Aos 12 anos aconteceria uma reviravolta no cotidiano de Melcy. O frei que vinha celebrar a missa na capela próxima, e que se hospedava na casa da família, viu algo diferente no menino. Hermínio Berri achava que ele tinha vocação e convenceu os pais a matricular o garoto no seminário.

“MUDOU MINHA VIDA”

A caminhada iniciada no seminário menor de Luzerna, também em Joaçaba,

se estenderia por 13 anos. Como seminarista, Melcy se graduou em filosofia e chegou a fazer os primeiros anos da teologia, a última etapa antes da ordenação. O momento decisivo eram os votos, então ele decidiu que não prosseguiria. “O seminário foi importantíssimo na minha formação acadêmica, humana e cristã. Ele mudou a minha vida”. Com 25 anos de idade, Melcy retornou para a casa dos pais e então cursou técnico em contabilidade.

Olinda, a filha de um casal de antigos vizinhos dos Parisotto, seria a premiada com o coração do jovencinho bem apessoado que atraía olhares por onde passava. Eles casariam em 1966. Com a emancipação de Jaborá e recém-formado, Melcy seria o primeiro contador da prefeitura. Três anos depois, teria oportunidade de conhecer o Oeste do Paraná. Visitou um parente estabelecido em Céu Azul e se encantou com o que viu. Na-



Com a esposa Olinda, com quem está casado há quase 60 anos



Em casa, Melcy vive uma vida simples. Desde o início da pandemia, está em home office

quele mesmo ano de 1968 ele, a esposa e o primeiro filho, Roberto, já estavam morando em Cascavel. O prefeito de uma pequena cidade próxima de Umuarama ficou sabendo dos talentos do recém-chegado e então o convidou a trabalhar na área contábil da Prefeitura de Alto Piquiri.

Nove anos depois a família, que agora tinha Fernando como seu quarto integrante, retornou a Cascavel. Em outubro de 1978, veio o convite para Melcy trabalhar na Coopavel, cooperativa fundada em dezembro de 1970. A sede já era no bairro Santa Felicidade, às margens da BR-277. Ele começou no setor de pessoal, e quatro anos depois, graduado também em Ciências Contábeis pela antiga Fecivel, ocuparia cargo na área de contabilidade. Foram sete anos nesses dois departamentos até ser alçado a assessor fiscal tributário, ocupação que exerce até hoje.

COOPERATIVISMO

Os anos de Santa Catarina contribuíram para que Melcy tivesse contato com alguns dos fundamentos básicos do cooperativismo, mas foi na Coopavel que entendeu a real magnitude de um movimento conhecido por transformar vidas e comunidades. “Encontrei aqui um ambiente de grande colaboração. Sempre me senti bem, respeitado pelos colegas e valorizado por diretores e cooperados”. A década de 1980 foi um dos períodos mais difíceis, com uma crise que por pouco não abreviou a história da cooperativa.

“Felizmente, tínhamos pessoas muito comprometidas e capazes à frente da recuperação. O Salazar (Barreiros, presidente), o Ibrahim (Faiad, vice) e o Dilvo (Grolli, secretário), com apoio de todo o time, fizeram um trabalho valoroso”.

Esse não foi o único momento difícil. Em outro, Melcy, já na condição de colaborador autônomo, abriu mão de parte da sua remuneração para contribuir com a recuperação das finanças da empresa. “Fiquei feliz em poder ajudar, porque a Coopavel passou a fazer parte de minha vida e devo muito a ela por tudo o que representa”.

PANDEMIA

A pandemia do coronavírus, em 2020 e 2021, também trouxe obstáculos às empresas, às pessoas e então veio outra mudança na vida profissional de Melcy. Já com idade avançada e diante dos riscos da doença, ele passou a

trabalhar em casa. É do escritório que montou em um dos quartos, onde existe como relíquia uma antiga máquina de escrever, que mantém computador e impressora. Ali são redigidas atas, estatutos e preparadas as celebrações religiosas que ainda hoje ele tem orgulho de dirigir. “Todas as missas e atos religiosos da Coopavel, nesses quase 50 anos, tiveram a minha colaboração”, diz Melcy, orgulhoso.

Hoje com 87 anos, Melcy cultiva uma certeza, que alimenta de forma perseverante desde os seus primeiros dias na cooperativa: “A Coopavel nasceu para ser grande, para fazer a diferença na região. E eu sempre soube disso”.



A família que Melcy e Olinda construíram em quase seis décadas de união



Prêmio valoriza a família Coopavel

COOPAVEL É MODELO EM SUINOCULTURA DE PONTA

O cooperado Adriano Trenkel, da Coopavel, foi o grande vencedor na categoria Suinocultura do Prêmio Orgulho da Terra promovido pelo programa RIC Rural, da RIC TV no Paraná. A cerimônia de anúncio e entrega das premiações ocorreu no último dia 12 de novembro, durante uma prestigiada celebração do setor pecuário em Curitiba. A Coopavel foi destaque também na categoria Avicultura, com a vitória do cooperado Jacenir da Silva, de Três Barras do Paraná.

Adriano e a esposa, Claudiane, administram um sítio de cinco hectares em Toledo. Na propriedade, duas granjas abrigam 1.620 cabeças de suínos. A produção, realizada com foco na qualidade e bem-estar

animal, inclui cuidados rigorosos com alimentação, sanidade, manejo, ventilação e ambiência. Adriano destaca que gostar do que faz e seguir as orientações dos técnicos da Coopavel são diferenciais para alcançar os resultados desejados. “Estamos muito felizes e orgulhosos com esse título”, afirma Adriano.

Willian Stein é o técnico da Coopavel que atende a propriedade dos Trenkel e enaltece o empenho do casal: “São produtores rurais exemplares, sempre presentes nos treinamentos oferecidos pela cooperativa e atentos às recomendações passadas. Essa dedicação reflete diretamente na qualidade dos suínos entregues no frigorífico e nos resultados do trabalho do casal”, afirma Willian.

EMPENHO COLETIVO

O presidente da Coopavel, Dilvo Grolli, parabeniza Adriano, Claudiane, suinocultores e técnicos da cooperativa pelos resultados no Orgulho da Terra. “A organização e o cuidado nas propriedades rurais refletem diretamente nos excelentes resultados obtidos, fortalecendo um movimento de grande sucesso em todo o mundo. A suinocultura da Coopavel é referência em eficiência e qualidade e estamos todos muito satisfeitos com isso”, declara Dilvo.

A pequena propriedade dos Trenkel vai além da suinocultura. O casal é adepto da diversificação de culturas, prática

sustentável capaz de melhorar significativamente a renda gerada na atividade rural. Adriano investiu em uma usina de energia solar, adota práticas sustentáveis, como o uso de dejetos no pasto, eliminando quase totalmente a utilização de químicos, melhorando assim a alimentação do seu plantel de bovinos. A produção de feno também contribui para fortalecer a renda familiar.

TRICAMPEONATO

A Coopavel venceu, consecutivamente, as últimas três edições da categoria Suinocultura do Prêmio Orgulho da Terra, do RIC Rural. Em 2022, a vencedora foi Dirce Arenhart Zanatta, da localidade de Gramadinho, interior de Cascavel. No ano de 2023 quem venceu foi o cooperado Arlindo Teixeira de Almeida, de Santa Tereza do Oeste. E, agora em 2024, o título ficou com Adriano Trenkel, de Toledo.

VBP

A produção agropecuária e a cadeia do agronegócio fazem de Toledo o município com maior Valor Bruto de Produção do Paraná e um dos raros no País a contar com mais de 400 quilômetros de estradas rurais pavimentadas, facilitando assim o escoamento das riquezas do campo. O VBP de Toledo é de aproximadamente R\$ 4,6 bilhões, consolidando o município como o maior produtor agropecuário do Estado. Toledo lidera especialmente na suinocultura, com um VBP de R\$ 1,8 bilhão, e na avicultura, com cerca de R\$ 1 bilhão.



Diversificação é uma das características da propriedade



Adriano e a esposa Claudiane: parceria de sucesso

COOPERADO VENCE E VIRA REFERÊNCIA EM AVES



A propriedade de dez alqueires fica no interior de Três Barras

Jacenir da Silva, cooperado da Coopavel, foi o vencedor na categoria Avicultura do Prêmio Orgulho da Terra 2024, do programa RIC Rural, da RIC TV. A cerimônia de premiação ocorreu em novembro na sede do Instituto de Desenvolvimento Rural do Paraná, em Curitiba, reconhecendo o trabalho de agropecuaristas que impulsionam o setor do agronegócio do Estado.

Morador de Três Barras, Jacenir herdou a paixão pela avicultura de seu pai, Alcenir, que iniciou a ativi-

dade em 2001 com um pequeno barracão destinado ao confinamento de aves. Desde então, a família expandiu a produção, hoje administrada por Jacenir e pela esposa Simone. A propriedade possui três aviários modernos que abrigam 60 mil frangos por lote, utilizando tecnologias de ponta como sistemas automatizados e energia solar para garantir eficiência e bem-estar animal.

“O segredo do sucesso nessa atividade, que exige muito empenho, está na dedicação, organiza-

ção e no trabalho em família”, afirma Jacenir, que também destaca a importância de seguir orientações técnicas da Coopavel. A tecnologia desempenha papel fundamental, permitindo ajustes a distância via dispositivos móveis e assegurando a ambiência ideal para o desenvolvimento das aves.

QUALIDADE

O técnico responsável pelo acompanhamento da propriedade, Deivid José de Oliveira, elogia o comprometimento da família Silva com a biossegurança, a sanidade e os resultados. “O frango que entregam ao frigorífico da Coopavel reflete a atenção aos detalhes e o zelo com a atividade, cuidados essenciais para os excelentes resultados que alcançam”, conforme Deivid.

O Paraná é o maior produtor e exportador de carne de frango do Brasil, com destaque mundial pela sanidade e qualidade do que produz. Exemplos como o de Jacenir da Silva reforçam o protagonismo do Estado no setor e demonstram como inovação e sustentabilidade se combinam para gerar resultados expressivos, acentua o presidente da Coopavel, Dilvo Grolli.

A Coopavel venceu também em outra categoria importante, a de Suinocultura, com Adriano Trenkel, morador de Toledo. O Prêmio Orgulho da Terra tem 18 categorias e reafirma o compromisso com o desenvolvimento sustentável e a valorização do produtor rural. A iniciativa é correalizada pelo IDR-PR e pelo Sistema Ocepar, que representa

as cooperativas paranaenses. As categorias são as seguintes: Agricultura Orgânica, Agroindústria, Café, Bovinocultura de Corte, Inclusão Social Mulheres no Agro, Sericicultura, Sucessão, Tecnologia, Turismo Rural, Erva Mate, Hortifruti, Feijão, Aves Soja e Milho, Suínos, Piscicultura e Bovinocultura de Leite.



Alcedir, Jacenir e Simone, que gerem a propriedade



Automação é aliada em busca da melhoria contínua

DIÁLOGOS SOBRE PRIVACIDADE E LGPD

Representantes da Coopavel e do Itaipu Parquetec estiveram reunidos, dias atrás em Cascavel, para trocar experiências sobre privacidade e proteção de dados, tema cada vez mais estratégico no universo corporativo. Participaram do encontro o gerente de Governança Corporativa, Rafael Bosini, e a DPO (Data Protection Officer) do Itaipu Parquetec, Cyntia Eckert, o gerente de TI e DPO, Rogerio Aver, e o analista de Processos e Projetos e

DPO substituto da Coopavel, Alexandre Tschizik.

O encontro estreitou diálogo sobre iniciativas da Coopavel no campo da proteção de dados pessoais, assim como alinhar boas práticas para o cumprimento da Lei Geral de Proteção de Dados. Aver e Alexandre apresentaram os esforços da Coopavel nesse campo, destacando a atuação do Comitê de Privacidade e da Diretoria Executiva, além de enfatizar investimentos em tecnologia, gover-

nança e capacitação.

Cyntia avaliou a reunião como uma oportunidade de aprendizado mútuo. “Conhecer as práticas da Coopavel nos permitiu adquirir novos insights e identificar abordagens inovadoras para aprimorar nossos processos internos de proteção de dados”. Aver complementou, por sua vez, destacando o comprometimento contínuo da Coopavel com a LGPD e a proteção de dados: “Estamos sempre aprimorando estratégias para assegurar ambiente seguro e transparente, respeitando as regulamentações e proporcionando confiança a cooperados, clientes, colaboradores e parceiros”

COLABORAÇÕES

A parceria estratégica entre Coopavel e Itaipu Parquetec, conforme o gerente de TI e DPO da cooperativa, não apenas fortalece a cultura de privacidade, mas também pavimentando o caminho para colaborações futuras entre as duas instituições. “Essa troca de ideias e experiências demonstra como o diálogo entre empresas pode resultar em avanços significativos no fortalecimento da proteção de dados no Brasil”, acentua Rogerio Aver.



Aver, Cyntia, Rafael e Alexandre em encontro na sede da Coopavel

CATUAÍ ABRE NOVA ERA À ECONOMIA DE CASCAVEL

Inaugurado no dia 12 de novembro, o Catuaí Shopping Cascavel já desponta como um marco para a economia local e do Oeste do Paraná. Apenas nos seus seis primeiros dias de operação, atraiu mais de 150 mil visitantes, comprovando seu impacto na região. Com uma estrutura de 106 mil m², 42 mil m² de área locável e um investimento superior a R\$ 700 milhões, o empreendimento redefine o varejo, o lazer e a convivência em uma das regiões mais dinâmicas do Brasil.

A cerimônia de abertura reuniu o governador Ratinho Júnior, o prefeito Leonaldo Paranhos e lideranças locais, marcando o início de uma nova fase para Cascavel. O sócio-fundador do Grupo Catuaí, Alfredo Khouri, destacou a relevância do projeto: “Este shopping é mais que um centro comercial. É um espaço de convivência e inovação que inicia uma nova era para o Oeste do Paraná.



O shopping ocupa área de 106 mil metros quadrados

Com um mix de lojas composto por mais de 60% de franquias e grandes redes, sendo 40% inéditas na cidade, o Catuaí oferece diferenciais como um centro médico de especialidades, espaço kids de 2 mil m², cinema moderno e uma ampla praça de alimentação. Restaurantes renomados, como Outback, e marcas exclusivas ampliam as opções de consumo e lazer.

Além de seu impacto cultural e comercial, o shopping gerou 8 mil empregos diretos e indiretos, contribuindo

significativamente para o desenvolvimento econômico da região. Para o prefeito Paranhos, a inauguração concretiza um sonho de décadas: “O Catuaí reflete a determinação da nossa gente e impulsiona o futuro de Cascavel.”

POLO

O governador Ratinho Júnior ressaltou que o investimento posiciona Cascavel como um dos principais polos de crescimento do Paraná, fortalecendo a economia local e consolidando a região como referência em geração de oportunidades. Marcas exclusivas no Catuaí incluem Swarovski, Adcos, Cotton On, Le Lis, Taco Bell, Bacio di Latte e Brookfield, entre outras que garantem uma experiência de compra diferenciada na cidade.



Autoridades durante inauguração de obra aguardada há 30 anos



Dilvo em recepção a Roberto, Ademir, Valdir e Alexandre, do Sicoob Centro, de Rondônia

OS FARTOS ATRIBUTOS DO ESTADO DE RONDÔNIA

Uma comitiva do Sicoob Centro, de Rondônia, esteve em Cascavel dias atrás para cumprir uma intensa agenda de visitas a cooperativas, entidades e líderes locais e regionais. A delegação, composta por Ademir Stimer, presidente do Conselho de Administração; Roberto Panizio, conselheiro; Alexandre Ramos, coordenador do Conselho Fiscal; e Valdir Pacini, superintendente de Expansão, permaneceu por uma semana no Oeste do Paraná com o objetivo de fortalecer laços e conhecer oportunidades de cooperação.

Entre os compromissos, o encontro com o presidente da Coopavel, Dilvo Grolli, foi um dos pontos mais importantes. Em recepção à comitiva, Dilvo citou Rondônia como a maior fronteira agrícola emergente do Brasil. Ele destacou o histórico de colonização por produtores e empreendedores sulistas e a forte vocação agropecuária do Estado. Dilvo também apontou a necessidade de fortalecer o cooperativismo de produção na região para acompanhar o vigoroso crescimento do agronegócio.

Ademir reforçou o papel estratégico do cooperativismo de crédito em Rondônia, enfatizando que, diferente de outros estados, o segmento representa mais de 20% das operações de crédito geral, superando esse número na modalidade rural. “O Paraná, devido aos números alcançados, é a maior referência brasileira de sucesso do cooperativismo, nas suas mais diferentes vertentes. Por isso, essas visitas contribuem para que tenhamos acesso a informações e a subsídios capazes de impulsionar ainda mais a economia e a produção de Rondônia”, conforme o presidente do Sicoob Centro.

O AGRO DE RONDÔNIA

Com 237,5 mil km² de território, Rondônia é destaque no cenário agropecuário nacional. Na safra 2024, a produção de soja alcançou 2,2 milhões de toneladas e o milho atingiu 1,65 milhão. O Estado também é relevante na produção de arroz, mandioca, banana e café, além de possuir rebanho bovino de 18,2 milhões de cabeças e produção de leite de 644,2 milhões de litros. O Valor Bruto da Produção Agropecuária está estimado em R\$ 22,2 bilhões, com exportações de carne bovina, soja e milho de US\$ 1,7 bi-

lhão somente entre janeiro e agosto de 2024.

SICOOB CENTRO

Os representantes do Sicoob Centro, que atua na região Central de Rondônia (base em Ji-Paraná), também visitaram o Sicoob Credicapital, Cotriguaçu, empresas do Grupo Eucatur, Codesc e Acic, além da Garanticoop e Biopark, em Toledo. Na Acic, eles foram recebidos pelo presidente Siro Canabarro, que apresentou a história e a estrutura física da associação, incluindo o Túnel do Tempo, uma exposição de fotografias antigas que conecta a história da entidade ao desenvolvimento de Cascavel, que acaba de completar 73 anos de emancipação.

Com 24 agências, 480 colaboradores e 60 mil cooperados, o Sicoob Centro administra cerca de R\$ 1,7 bilhão em ativos e mantém uma forte atuação em Rondônia. Após incorporar o Sicoob Eucred, a cooperativa assumiu o compromisso de manter a estrutura já existente em Cascavel, para bem atender aos seus cooperados locais. Em iniciativas culturais, o Sicoob Centro apoia o Coral Novos Cantos, marcando assim o início de suas ações socioculturais na cidade.

TEATRO ORIENTA CRIANÇAS SOBRE ATITUDES DE SEGURANÇA



Teatro ensina práticas de segurança para crianças em Cascavel

O setor de Segurança do Trabalho da Coopavel acaba de promover uma atividade educativa e interativa na Escola Municipal da Transparência, em Cascavel. A iniciativa reuniu cerca de 90 alunos com o objetivo de transmitir orientações sobre práticas seguras e saudáveis no dia a dia.

“É fundamental disseminar e compartilhar orientações sobre segurança. Alunos se transformam em multiplicadores de informações, levando esses conhecimentos aos pais e, com isso, cria-se uma rede pró-ativa importante”, afirma o presidente da Coopavel, Dilvo Grolli.

A ação utilizou o teatro como ferramenta principal de disseminação

de informações. O grupo teatral da Segurança do Trabalho encenou a Família Addams para abordar temas como o uso do cinto de segurança, cadeirinhas no transporte, travessia segura em faixas de pedestres, postura correta em cadeiras escolares e o uso correto de mochilas.

As crianças participaram de atividades interativas para reforçar o aprendizado. Além da apresentação teatral, palestrantes compartilharam dicas práticas para evitar acidentes domésticos e escolares. O formato dinâmico garantiu o engajamento dos alunos e facilitou a compreensão das mensagens.

Pais e professores elogiaram o projeto. Segundo os organizadores,

a finalidade é justamente que, além de aprender, as crianças levem as orientações para casa. A ação também reforça a importância da segurança tanto no ambiente doméstico quanto no trabalho.

“A receptividade das crianças ao projeto foi impressionante. Isso nos estimula a continuar e a ampliar essas ações no ambiente escolar”, destacou o engenheiro de Segurança do Trabalho e coordenador da iniciativa, Itamar Cassol.



Cerca de 90 crianças foram envolvidas na atividade



Projeto empregou personagens da Família Addams



Objetivo é que, além de aprender, alunos disseminem informações repassadas durante o teatro

INCLUSÃO DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA

No início deste mês, em alusão ao Dia Internacional da Pessoa com Deficiência, celebrado em 3 de dezembro, a Coopavel realizou uma série de atividades voltadas à conscientização e inclusão de colaboradores.

O engenheiro de Segurança no Trabalho e coordenador Itamar Cassol conduziu palestras sobre interação e inclusão no ambiente corporativo, reforçando a importância de valorizar e atender às necessidades de pessoas com deficiência.

“A Coopavel é uma empresa atenta às mais diversas questões e a inclusão é uma delas, abrindo oportunidades às pessoas que precisam e querem trabalhar, dando assim determinante contribuição ao contínuo processo de crescimento da cooperativa e da comunidade”, afirma o gerente de Recursos Humanos,



Coopavel reforça inclusão e conscientização sobre pessoas com deficiência

Aguinel Waclawovsky.

PALESTRAS

As ações incluíram inúmeras palestras e um dia de recrutamento com ênfase especial na inclusão. Os conteúdos foram repassados por Itamar em diferentes ambientes da



Diversas atividades foram desenvolvidas

Coopavel. “Esse é um tema que merece toda atenção e carinho, porque trabalha com a conscientização e a sensibilização de todos quanto aos direitos e às oportunidades que precisam ser asseguradas à pessoa com deficiência”, conforme o engenheiro.

O boletim Momento Segurança, elaborado e divulgado pela área de Recursos Humanos, destacou o assunto na edição que passou a circular no início de dezembro. Os diferentes tipos de deficiência são física, auditiva, visual, intelectual, múltipla e autismo. Entre as práticas incentivadas na cooperativa estão adaptações no trabalho, inclusão nas equipes e respeito e apoio às demandas específicas de pessoas com deficiência.

LÍDERES CRIAM PROJETOS INOVADORES



Foto oficial da turma e organizadores do treinamento

Supervisores e encarregados dos frigoríficos de aves e suínos, matrizeiros, incubatório e da fábrica de fertilizantes da Coopavel acabam de concluir a última etapa de treinamento realizado ao longo do ano com foco no desenvolvimento de líderes. A iniciativa, desenvolvida a partir de uma ação conjunta da área de Gente e Gestão e Unicoop apoiada pelo SESCOOP, estimulou a criação de soluções inovadoras para otimizar processos e melhorar resultados nas unidades da cooperativa.

O presidente da Coopavel, Dilvo Grolli, destaca a importância da inovação para a história da cooperativa: “A inovação está presente na história da Coopavel desde o início de suas atividades há 54 anos. Ela contribui para aperfeiçoar processos, fortalecer a economia e valorizar práticas sustentáveis.

Fico feliz com a realização de atividades de formação de líderes como essa, que estimula o pensar crítico e lógico e ensina a focar em soluções que possam trazer melhorias ao profissional e à cooperativa. Parabéns a todos por participar de um projeto tão interessante”.

PROJETOS

Durante o ano, foram 34 os participantes do treinamento e na etapa de conclusão, individualmente ou em duplas, eles desenvolveram 24 projetos com propostas de melhorias em suas áreas de atuação. Uma banca, formada por gerentes de unidades e pelo coordenador de Inovação, Kleber Angelossi, avaliou as iniciativas.

Até o momento, 12 projetos foram aprovados pelos gestores e estão em implementação,

enquanto outros 12 seguem em análise. Muitos dos projetos trazem cálculos detalhados de retorno do investimento, evidenciando ganhos de produtividade e viabilidade financeira com recuperação da soma aplicada na execução da ideia em no máximo 15 meses.

A coordenadora da Unicoop (Universidade Coopavel), Tábita Paraizo, destaca o impacto do programa no desenvolvimento profissional e no fortalecimento das unidades da cooperativa: “Iniciativas como essa refletem o compromisso da Coopavel com a inovação e a valorização de suas equipes, otimizando processos e melhorando resultados em favor da empresa, de seus cooperados e da comunidade dos municípios nos quais ela atua”.

TALENTOS PARA O FUTURO

O setor de Gente e Gestão, ligado à gerência de Recursos Humanos da Coopavel, realizou recentemente a Capacitação de Tutores 2024, evento online voltado a aprimorar habilidades de tutores do Programa Jovens Aprendizes. O treinamento aconteceu com a participação de tutores do programa, gestores de Jovem Aprendiz e gerentes de unidades.

O evento buscou capacitar profissionais responsáveis pelo acolhimento, acompanhamento e orientação prática de jovens aprendizes durante o período contratual de trabalho, observa a coordenadora de Gente e Gestão, Claudia da Rocha. “A Coopavel considera que o desenvolvimento dos tutores é um pilar fundamental para o sucesso do programa, pois vê esses jovens talentos como futuros profissionais da empresa”.

PARCEIROS

A capacitação abordou temas relevantes para a formação integral dos aprendizes, fornecendo aos tutores ferramentas necessárias para orientá-los nos aspectos técnicos e emocionais. O evento fortaleceu competências pedagógicas, emocionais e

técnicas dos tutores, alinhando a metodologia com os valores da Coopavel, como ética, respeito, valorização e sustentabilidade. A programação contou com palestras de parceiros que trataram de diferentes perspectivas sobre o papel dos tutores e o impacto do programa na formação de jovens. As pautas abordaram desde aspectos legais da aprendizagem até estratégias para o desenvolvimento de jovens líderes.

Entre os temas apresentados pelos parceiros, estiveram: O papel da aprendizagem e seus aspectos legais, com a advogada Rafaela Tibola, da Vanzo Advogados; Programa Jovem Aprendiz, com a analista de RH Catia Rodrigues, da Coopavel; Futuro em pauta, com o instrutor Andrey Gonçalves Correia, do CIEE; Aprendizagem Gerar e o papel do tutor perante os parceiros Gerar, com Mônica Bonfim; Aprendizagem Senai x Papel do tutor frente ao cenário do jovem na maioria, com Dilson Ledur, do Senai; Impulso Jovens líderes do amanhã, com

Jacqueline Nascimento, da MW Consulting and Training, e O papel do SESCOOP junto à cooperativa, com Luciane Gonçalves, do SESCOOP.

MELHOR FORMAÇÃO

A capacitação busca também ter impacto positivo na trajetória profissional dos aprendizes, tornando o processo de integração mais eficiente e proporcionando melhor formação no mercado de trabalho. “O Programa Jovem Aprendiz é uma das iniciativas que mais nos orgulha, pois temos certeza que estamos preparando nossos futuros colaboradores e líderes. A capacitação dos tutores é essencial para garantir que nossos aprendizes recebam o acompanhamento adequado para seu crescimento profissional, emocional e social. Estamos investindo na formação dessas pessoas, que são, sem dúvida, o futuro da Coopavel e da sociedade como um todo”, afirma o gerente de RH, Aguiel Waclawovsky.



PARCERIA LAPIDA TALENTOS

Pato Branco, na região Sudoeste do Paraná, sediou o evento Café com a Gerar, que celebrou o papel da Coopavel no apoio ao desenvolvimento de jovens talentos. A cooperativa foi reconhecida por seu comprometimento com iniciativas que visam ao crescimento e a capacitação de jovens, com ênfase no Programa Jovem Aprendiz.

Durante a cerimônia, Joshua, um jovem aprendiz de Pato Branco, emocionou os presentes com uma apresentação musical ao violão, destacando a importância da arte no processo de formação dos jovens. Sua apresentação simbolizou a integração entre a formação profissional e o desenvolvimento pessoal, um dos pilares da Coopavel.



Parceria com a Gerar oferece oportunidades a aprendizes

A cooperativa tem se destacado, ao longo dos anos, por criar oportunidades para jovens, fortalecendo suas trajetórias de crescimento tanto no campo profissional quanto pessoal. O evento ressaltou como essas ações são fundamentais para o desenvolvimento regional e para a capacitação de uma

nova geração de profissionais preparados para os desafios do mercado de trabalho.

PRIMEIRO EMPREGO

A Coopavel, uma das 20 maiores cooperativas do Brasil, mantém um amplo programa de Jovens Aprendizes, que vai além de ser uma porta de entrada para o primeiro emprego. O programa se traduz em uma oportunidade de formação e aprendizado dentro da cooperativa, com a possibilidade de ascensão para muitos dos participantes.

Atualmente, a Coopavel conta com mais de 7,2 mil colaboradores e segue investindo no futuro de jovens talentos com o objetivo de se manter como referência no setor e contribuir para o crescimento das comunidades nas quais está presente.



Joshua emocionou os presentes com seu talento para a música

CURSO A AGENTES DE COOPERATIVAS

Trinta e cinco agentes de desenvolvimento humano de cooperativas da região participaram recentemente de treinamento promovido pelo Sescop/PR e Sescop/Nacional com apoio da Universidade Coopavel. O encontro, na sede da Unicoop, no parque do Show Rural, reuniu profissionais da Coopavel, Copacol, Lar, Frimesa, Unimed Cascavel e Cotriguaçu.

O treinamento teve por finalidade preparar os agentes para a utilização do novo sistema de Gestão de Desenvolvimento Humano, que passa a ser empregado com a finalidade de otimizar atividades e resultados. “A qualidade dos conteúdos abordados foi um dos pontos altos da programação, contando com informações bastante úteis aos participantes”, destaca a coordenadora da Unicoop, Tábita Paraizo. A iniciativa reforçou o papel e a importância das cooperativas como as maiores geradoras de emprego e renda do Oeste do Paraná.

Além dos aprendizados proporcionados pela parceria do Sescop/PR e Sescop/Nacional, os participantes receberam presentes de parceiros - Coopclean, Credicoopavel e Show Rural, reforçando o clima de



O treinamento aconteceu na Unicoop e reuniu representantes de várias cooperativas

integração e de valorização dos colaboradores inscritos, conforme Tábita.

O movimento cooperativista promove, nos últimos 60 anos, transformações profundas nos municípios e na economia do Oeste do Paraná, destaca o presidente da Coopavel, Dilvo Grolli. Cinco das 20 maiores cooperativas do Brasil estão na região e, juntas, geram cerca de 85 mil empregos, consolidando o setor como pilar de desenvolvimento regional.

O SESCOOP

O Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativis-

mo é uma instituição integrante do Sistema S, responsável por promover formação profissional, desenvolvimento social e capacitação de cooperados, dirigentes e funcionários de cooperativas. Criado pela Lei 9.867/1999, o Sescop é uma entidade de direito privado, sem fins lucrativos.

A atuação do Sescop abrange desde cursos e treinamentos à disseminação de práticas de gestão e governança, com foco na sustentabilidade e crescimento das cooperativas. Está vinculado ao Sistema OCB (Organização das Cooperativas Brasileiras), que representa o cooperativismo brasileiro.

A IMPORTÂNCIA DOS SIMULADOS

ITAMAR CASSOL

Engenheiro de Segurança do Trabalho/Coordenador

Imagine um dia comum em sua vida, seja trabalhando, em sua residência, na propriedade rural, na rua. Repentinamente acontece uma ocorrência não desejada ou planejada, como um vendaval, um incêndio, um vazamento de produtos químicos, uma explosão, dentre tantas outras possíveis situações. O que fazer? Aonde ir? Quem acionar? São muitas as perguntas, sendo que se não tivermos respostas claras, seguramente enfrentaremos maiores dificuldades de agir se estivermos numa situação real de emergência.

A Coopavel sabe dessa realidade e necessidade. Por isso, aplica simulados de emergência, possui profissionais capacitados no SESMT, possui brigada de emergência, equipe de resgate e salvamento, equipamentos de segurança, de resgate e salvamento, e várias outras medidas de controle.

Vale a pena reforçar que como as situações de emergência podem acontecer em qualquer lugar, a qualquer momento. Por isso, seguem algumas dicas de como



agir nestas situações:

1. MANTENHA A CALMA

O pânico pode prejudicar a sua capacidade de pensar claramente. Respire fundo e tente se manter calmo para avaliar a situação com clareza.

2. AVALIE RAPIDAMENTE O AMBIENTE

Identifique o perigo: Observe a situação ao seu redor para entender a fonte do risco (incêndio, enchente, acidente etc.).

Procure saídas seguras: Localize as rotas de fuga, portas de emergência, janelas ou lugares mais seguros.

3. PRIORIZE A SEGURANÇA

Se possível, afaste-se do perigo de maneira rápida e segura. Ajude quem está ao seu redor, especialmente crianças, idosos ou pessoas com mobilidade reduzida.

4. SIGA OS PROTOCOLOS

Se houver protocolos de emergência estabelecidos (como evacuação, extintores de incêndio, pontos de encontro), siga-os imediatamente.

Ouçá autoridades e especialistas: Em situações públicas, siga as orientações de bombeiros, socorristas ou seguranças.

5. COMUNIQUE O RISCO

Avisar rapidamente outras pessoas sobre o perigo. Caso seja seguro, ligue para os serviços de emergência (bombeiros, polícia, ambulância) para informar a situação.

6. USE O CONHECIMENTO PRÉVIO

Treinamento ajuda: Simulações e treinamentos de emergência podem salvar vidas, pois preparam você para agir de forma mais assertiva em situações reais.

Se você possui treinamento em primeiros socorros, utilize esse conhecimento para ajudar quem precisa até que o socorro chegue.

7. CUIDE DE SI E DOS OUTROS

Se estiver em um grupo, cuide da segurança coletiva. Garanta que todos estejam em um local seguro e confortáveis até que a emergência passe ou o socorro chegue.



Pedro Afonso Grontoski
Engenheiro Agrônomo

#113 - UVIT
Assistência Técnica Agrícola

Você sabe o quanto um per-cevejo pode ser prejudicial para a cultura da soja? Um único per-cevejo dependendo de sua espécie, pode causar um prejuízo de até 6 quilos por hectare por dia na cultura da soja, além de causar irregularidade de maturação dos grãos dificultando a sua colheita, transmissão de doenças,

injeção de toxinas e principalmente do potencial germinativo e de vigor em campos de multiplicação de sementes. Para evitar maiores danos, o monitoramento do acompanhamento da sua presença e seu comportamento da lavoura é de suma importância para um controle eficiente, juntamente com a aplicação de

VOCÊ SABIA?

inseticidas dos grupos químicos organofosforados, piretróides e neocotinóides. É preciso sempre ressaltar a importância da procura por um Engenheiro Agrônomo, visando a melhor recomendação para a sua área, onde o corpo técnico agrônomo da Coopavel está preparado para melhor atendê-lo!



Felipe Koch
Analista Atração e Seleção

#114 - UBS
Departamento Técnico

A semente constitui um dos principais insumos da agricultura, tem o papel fundamental na construção de um estande de plantas de alto potencial fisiológico e produtivo. Também constitui um importante vetor de transferência de tecnologias que já estão “embarcadas” nas sementes, tecnologias estas que agregam tolerância a pragas, doenças, possibilitando um aumento do rendimento e da qualidade da produção das culturas.

de precisa de atenção especial, neste sentido, a qualidade de sementes é definida por quatro atributos: genético, físico, fisiológico e sanitário. A combinação destes fatores assegura que o lote entregue aos agricultores possua pureza genética e a tecnologia almejada, esteja livre de impurezas, apresente padronização de tamanho, elevada germinação e vigor, além de estar livre de pragas e doenças.

Devido a essa grande relevância no agronegócio, a produção de sementes de elevada qualida-

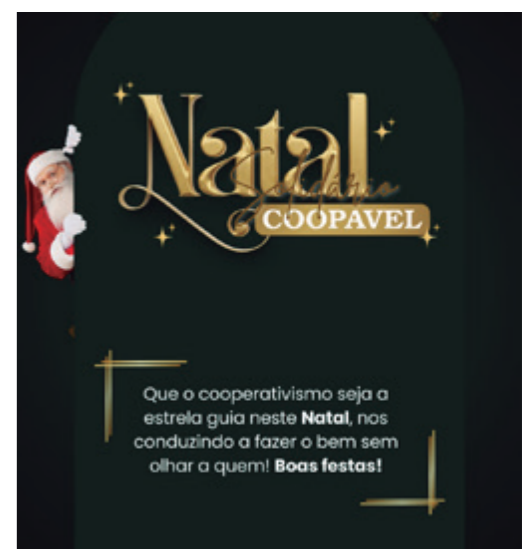
Neste sentido, a Coopavel adota práticas criteriosas em todas as etapas de produção das sementes, desde a seleção

de cooperados para a produção, acompanhamento dos campos de multiplicação e do processo de colheita. Passando por um criterioso processo de beneficiamento e o armazenamento em condições ideais de temperatura e umidade. Somado a isto, em cada uma destas etapas se adota uma série de avaliações referentes ao controle interno de qualidade que garantem a eficiência e segurança na conservação da qualidade das sementes que chegarão aos cooperados da Coopavel.



NATAL SOLIDÁRIO

A Coopavel realiza a segunda edição do Natal Solidário, campanha que une solidariedade e envolvimento comunitário para fazer do período natalino um momento ainda mais dedicado à empatia e amor ao próximo. Dividida em duas frentes, a ação busca engajar colaboradores, cooperados, parceiros e comunidades abrangidas pela cooperativa em uma ação em favor de quem mais precisa. Nas filiais de insumos e grãos, o foco é a arrecadação de brinquedos, que chegarão então a crianças das regiões alcançadas pela Coopavel. Já nas outras unidades da cooperativa, o espírito natalino chegará por meio da adoção de cartinhas escritas por idosos do Abrigo São Vicente de Paula. As doações para a segunda edição do Natal Solidário Coopavel também poderão ser feitas nas filiais e no complexo industrial, em Cascavel.



SECAGEM E ARMAZENAGEM

A Coopavel, em parceria com a Unicoop, realizou recentemente um treinamento sobre secagem e armazenagem destinado a encarregados operacionais. O evento contou com a participação inclusive de profissionais das unidades da cooperativa na região Sudoeste do Paraná.

O treinamento abordou temas como segurança, manejo integrado de pragas, regulagem de máquinas, conservação e armazenagem de grãos e aeração. O gerente de Filiais da Coopavel, o engenheiro agrônomo Roberto Painelli, diz que manter seus colaboradores sempre atualizados é uma necessidade estratégica para uma empresa tão atuante e que gera empregos e renda em 21 cidades das regiões Oeste e Sudoeste do Paraná.



CONECTARH



Neste ano, foi realizada a terceira edição do ConectaRH, um momento de comemoração de resultados junto aos parceiros de Recrutamento e Seleção. Foram mais de 50 parceiros representando agências do trabalhador, salas do empreendedor, centros de referência em assistência social e secretarias de toda a região de atuação da Coopavel. Os parceiros conheceram mais sobre a história da cooperativa, áreas de negócio e estratégias que contribuirão para o fortalecimento dessa parceria. Além disso, foi realizada premiação com três categorias. Três instituições foram premiadas.

RECEITAS COM COOPAVEL



PERNIL AGRIDOCE

INGREDIENTES

- 500 gramas de pernil suíno Coopavel
- Sal a gosto
- 2 dentes de alho
- Azeite a gosto
- 1 cebola
- 1/2 de xícara de chá de vinho seco
- Gengibre ralado a gosto
- 1/2 xícara de chá de ketchup
- 1 colher de sopa de amido de milho
- 1/2 xícara de chá de shoyo
- 2 colheres de sopa de açúcar
- Gergelim a gosto
- Cebolinha a gosto

MODO DE PREPARO

- Em uma vasilha, coloque a carne cortada em cubos e tempere com sal e alho amassado
- Em uma frigideira, coloque o azeite, a cebola e refogue
- Adicione o pernil, o vinho e cozinhe até evaporar
- Acrescente o gengibre, o ketchup, o amido de milho dissolvido no shoyo e misture bem
- Cozinhe por alguns minutos, junte o açúcar e deixe caramelizar no cantinho da panela.



COPA LOMBO COOPAVEL

INGREDIENTES

- Copa Lombo Coopavel
- 100 g de bacon Coopavel
- 1 cenoura
- 1 cebola roxa

MODO DE PREPARO

- Corte a copa lombo em fatias finas
- Como ela já vem temperada, não precisa adicionar temperos
- Fatie a cenoura, a cebola e o bacon
- Recheie a carne e feche com palitos de dente
- Leve ao forno pré-aquecido a 180°C por cerca de 40 minutos
- Retire do forno e lembre de remover os palitos de dente na hora de servir.



FESTA PREMIADA


COOPAVEL

PARTICIPE DA COMEMORAÇÃO DE ANIVERSÁRIO DA COOPAVEL E CONCORRA A R\$ 100 MIL EM PRÊMIOS INSTANTÂNEOS.

1

Ganhe uma raspadinha a cada R\$ 4 mil em compras

ASSOCIADO GANHA RASPADINHA EM DOBRO

2

Raspe e descubra vales-compras de R\$ 100,00

3

Apresente a raspadinha na filial e escolha como utilizar seu prêmio

R\$ 100 mil* em prêmios

FÁCIL DE PARTICIPAR



MUITAS CHANCES DE GANHAR



CONFIRA O REGULAMENTO NO SITE: WWW.COOPAVEL.COM.BR/FESTAPREMIADA

*Os R\$ 100.000,00 em prêmios correspondem a um total de 1.000 Vales-Compras no valor de R\$ 100,00 cada. Para mais detalhes sobre a premiação e como/onde pode ser utilizada, confira o regulamento completo da campanha no site www.coopavel.com.br/festapremiada. Prazo de 180 dias para utilização da premiação, contados da data da contemplação. Certificado de autorização SPA/ME N° 05.037929/2024.

Fertilizantes de Conchas, só Cysy!



96%
CARBONATO
DE CÁLCIO

35%
CÁLCIO

25%
CÁLCIO

6%
ENXOFRE

0,2%
BORO

25%
CÁLCIO

6%
ENXOFRE

35%
CÁLCIO

0,2%
BORO

